

UHVY ry
Brändi ja sisältöstrategia



12.05.2022

Brändi

Missio | Visio | Arvot | Ääni | Eryislaatusuus

Missio

Olemme UH-työelämän näkemyksellinen asiantuntija sekä tasa-arvoisen ja oikeudenmukaisen työelämän kehittäjä. Olemme arvostettu ja välttämätön neuvottelukumppani ja kehitämme hyvää työelämää yhteistyössä työnantajan kanssa. Olemassaolomme perusta ovat jäsenet.

Visio

Olemme vahva vaikuttaja ulkoasiainhallinnon työn tekemisen arjessa ja jäsenmäärämme on lähtenyt kasvuun. Nostamme esiin näkyvästi keskustelunaiheita ja muutamme sekä kehitämme UH:n työkuultuuria. Jäsenyys järjestössämme on kunnia-asia.

Arvot

Arvot

- Oikeudenmukaisuus
- Asiantuntijuus
- Luotettavuus
- Avoimuus

Arvot käytännössä: oikeudenmukaisuus

Kun ihmiset miettivät, keitä me olemme, he ajattelevat tasa-arvoista ja oikeudenmukaista työkuultuuria. Olemme yhdenvertaisuuden vahva takaaja työyhteisössämme. Tarjoamme rohkeasti sekä visioita että käytännön ratkaisuja. Me luomme ilmapiiriä, jossa ihmiset voivat työskennellä ulkoasianhallinnossa omana itsenään ja heidän mielipiteitään ja näkemyksiään arvostetaan.

Arvot käytännössä: asiantuntijuus

Olemme paras asiantuntija koko UH-työkaaren moninaisuudessa ja erityispiirteissä. Meidän puoleemme käännytään ja meitä kuunnellaan ja keskustelussa tulevat esiin tuoreet näkemykset. Hallitsemme alamme historian ja nykyhetken sekä pystymme arvioimaan tulevaisuutta.

Arvot käytännössä: luotettavuus

UH:n henkilöstö haluaa kuulua meihin, koska ymmärrämme heidän työ- ja yksityiselämäänsä liittyviä asioita syvällisesti. Pidämme aina sovitusta kiinni, hoidamme asiat viimeisen päälle hyvin ja takaamme ihmisille yksityisyyden suojan. Lupauksemme ovat realistisia, ja näkemyksemme perustuvat faktoihin.

Arvot käytännössä: avoimuus

Olemme aktiivinen viestijä. Kerromme avoimesti tavoitteistamme, toiminnastamme ja saavutuksistamme. Puhumme asioista ymmärrettävästi ja nostamme esiin rohkeasti niin ongelmia ja kipukohtia kuin myönteisiä asioita ja tulevaisuuden visioitakin. Olemme kannustavassa vuorovaikutuksessa jäsentemme kanssa: vastaamme, kysymme ja kuuntelemme.

Ääni

Ääni

- Kannustava
- Läheinen
- Rohkea

Ääni käytännössä: kannustava

- Luomme uskoa tulevaisuuteen ja siihen, että asioihin voi vaikuttaa.
- Vahvistamme jäsentemme ammatti-identiteettiä ja uskoa omaan itseensä.
- Kannustamme työntekijöitä aktiivisuuteen järjestämällä yhteistä toimintaa ja luomalla kokemuksen, että yhdessä olemme enemmän.
- Huomioimme jäsentemme kokemukset ja näkemykset työelämästä.
- Kerromme onnistumisista ja innostamme ihmisiä näkemään yhdistyksemme vaikuttavuuden.
- Keskustelemme rakentavasti emmekä sorru vähättelyyn.

Ääni käytännössä: läheinen

- UHVY ei jätä ketään jäsentään yksin. Luottamusmiehet ja hallituksen jäsenet ovat helposti lähestyttäviä.
- Viestimme niin, että ihmiset ymmärtävät asioiden yhteyden omaan elämäänsä.
- Kuuntelemme ja keskustelemme niin yhdistyksessämme kuin yhteistyökumppaneidemme ja työnantajatahonkin kanssa.
- Kielemme ja kerrontamme on selkeää. Käytämme ilmaisuja ja termejä, joita ihmiset ymmärtävät.

Ääni käytännössä: rohkea

- Yhdessä pystymme vaikuttamaan siihen, että asioita voi muuttaa. Tarjoamme visioita ja ratkaisuja.
- Puhumme ajankohtaisista asioista ajatuksia herättävällä tavalla ja rohkaisemme ihmisiä ajattelemaan asioita uudesta näkökulmasta.
- Esittelemme jäsenistöä ja asioita, jotka koskettavat meitä kaikkia.
- Tarjoamme myös ratkaisuja ja annamme kiitosta.

Lupauksemme jäsenelle

- Olemme sinun tavoitettavissasi ja tukenasi urasi kaikissa vaiheissa.
- Saat vahvan etujesi valvojan työsuhteeseesi liittyvissä kysymyksissä, kuten palkka-asioissa, siirtokriteereissä ja UE-korvauksissa.
- Kanssamme voit vaikuttaa. Ajamme sinun asiaasi niin, että saamme yhdessä aikaan tuloksia.
- Saat taustallesi laajan asiantuntijajoukon, koska meillä on vankka luottamusmiesverkosto ja kuulumme myös JUKOon ja Akavaan.
- Saat hyviä ja rahanarvoisia jäsenetuja.
- Kanssamme luot kiinnostavan ja hyödyllisen verkoston.

Teemat

- Työhyvinvointi
- Urakehitys ja nimityskäytännöt
- Palkkaus, UE-korvaukset

Teema: Työhyvinvointi

Avainkäsitteet

Tasa-arvoisuus, yhdenvertaisuus, oikeudenmukainen kohtelu, häirintävapaa työyhteisö, nollatoleranssi, hyvä ja ammattimainen johtajuus, toimivat ja asianmukaiset työtilat, tehokas ja tuloksellinen työnteko, työnjako, asiantuntijuus, luovuus, inhimillisuus, toisten kunnioittaminen, psykologinen turva

Teema: Työhyvinvointi

Miksi tämä teema? Mitä tavoittelemme?

- Olemme tasa-arvoisen ja oikeudenmukaisen työelämän asiantuntija.
- Toimimme inhimillisen ja häirintävapaan työyhteisön puolesta.
- Työhyvinvointi kiinnostaa meitä. Esitämme konkreettisia ratkaisuja työhyvinvointiin.
- Vahvistamme jäsentemme sitoutumista, koska työhyvinvointi kiinnostaa ihmisiä.
- Hankimme teeman avulla uusia jäseniä. Herätämme myös suuren yleisön kiinnostuksen työhyvinvointia käsittelevillä sisällöillämme.
- Työhyvinvointi aiheena kiinnostaa mediaa. Teeman avulla käsittelemme valtionhallinnon työkuulttuurin muutosta.

Teema: Urakehitys ja nimityskäytännöt

Avainkäsitteet

Menestyminen, rohkeus näkyä, mahdollisuus, onnistuminen, asiantuntijuus, oikeudenmukaisuus, tuloksellisuus, siirtokriteerit, nimityskäytännöt, tasavertaisuus, koulutus, jatkuva kehittyminen, kestävä työelämä, paneelit, pisteytys, siirtojen aikasyklit, avoimuus

Teema: Urakehitys ja nimityskäytännöt

Miksi tämä teema? Mitä tavoittelemme?

- Saamme jäsenet ja potentiaaliset jäsenet vakuuttuneiksi asiantuntijuudestamme ja siitä, että olemme heidän työelämänsä kumppani.
- Saamme jäsenet ja potentiaaliset jäsenet vakuuttuneiksi, että he saavat meiltä tietoa ja tukea, jota eivät muualta saa.
- Saamme jäsenet ja potentiaaliset jäsenet innostumaan yhteisöstämme, josta löytyy kiinnostavia ihmisiä sekä tukea.
- Saamme jäsenet ja potentiaaliset jäsenet vakuuttuneiksi, että yhteisössämme tunnetaan parhaiten työuran käännekohtat.
- Innostamme jäseniämme ja potentiaalisia jäseniämme, koska olemme vahva toimija myös UM:n ulkopuolella ja tuomme esille yhteiskunnassa henkilöstömme osaamista.

Teema: Palkkaus, UE-korvaukset

Avainkäsitteet

Kilpailukykyisyys, urakehitys, oikeudenmukaisuus, kehittyminen, palkkatakuu, avoimuus, UE-korvaukset, insentiivit, tulokertymä, eläkevaje, ulkomaanedustus, perhe, muuttuvat elämäntilanteet, kannustavuus

Teema: Palkkaus, UE-korvaukset

Miksi tämä teema? Mitä tavoittelemme?

- Tarjoamme tietoa, jota muualta ei saa. Olemme jäsenillemme välttämättömyys. Potentiaaliset jäsenet kokevat, että ilman tietojamme ja taitojamme jäävät paljosta paitsi.