



Ulkoasiainhallinnon virkailijayhdistys UHVY ry:n toimintakertomus vuodelta 2021

Ulkoasiainhallinnon virkailijayhdistys UHVY ry on ulkoasiainhallinnon alalla toimivien ammatillinen etujärjestö ja valvoo jäsentensä palvelusuhteeseen liittyviä taloudellisia, oikeudellisia ja sosiaalisia etuja. Vuosi 2021 oli yhdistyksen 51. toimintavuosi.

Yhdistys on yhdessä Tullivirkamiesliiton sekä Verovirkailijain Liiton kanssa perustanut Ammattiliitto AVA ry:n, joka yli 4000 jäsenellään on Akavan keskisuuri jäsenliitto. Yhdistyksellä on AVA yhteisön jäsenenä vakiintunut ja hyvä yhteistyö Vakavan, Akavan ja Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKOn kanssa. Toimintavuosi oli viides jäsenyysvuosi Akava-yhteisössä.

Toimintavuosi oli erittäin intensiivisen edunvalvonnan aikaa. Koronakriisi leimasi merkittävästi koko toimintavuotta.

Edunvalvonta

Keskeisintä, edellisvuoden tapaan, on ollut vaikuttaminen koronakriisin henkilöstövaikutuksiin, UM:n toimintakulttuurin muuttamiseen ja uudistamiseen, uuden Merikasarmen toimitilakysymykseen ja sen järjestelyihin, UE-korvausjärjestelmän kokonaisvaltaiseen uudistamiseen sekä asiantuntijaurapolun luomiseen yli 300 erityisvirkamiehen corpuksesta.

Rambollin koko UH:ta koskevan häirintäselvityksen käsittelyä jatkettiin yhteistyössä hallinnon kanssa. UHVY jatkoi siirtojärjestelmän kehittämiseksi tekemänsä paneeli- ja pisteytysjärjestelmäaloitteen ajamista. Myös virkamiesten siirtymisvelvollisuuteen liittyviä tulkintoja pidettiin vahvasti esillä.

UHVYn brändin ja strategian sekä nettisivuston UHVY.fi:n kehitystyötä jatkettiin yhteistyössä ERA Contentin kanssa. UHVYn 50-vuotisjuhla valmisteltiin, mutta ne jouduttiin siirtämään koronakriisin vuoksi.

Edunvalvonnan asiakysymyksissä UHVY vaikutti ennen kaikkea UE-korvausten uudistamistyössä, erityisvirkamiesten aseman kehittämisessä sekä palkkausjärjestelmään TVES-neuvotteluissa. Ko. työryhmissä UHVYä edustivat ansiokkaasti puheenjohtajat Juha Parikka 31.7. asti ja Stefan Lee, päätoiminen pääluottamusmies Kari Lehtonen,

varapuheenjohtaja Minna Hares (asiantuntijaurapolun luominen) sekä hallituksen jäsen Matti Keppo (UE-korvaukset).

UE-korvaukset

UE-korvauksissa UHVY korosti, että erityisen tärkeää on löytää ratkaisu sekä korvaustasoihin että varsinkin puolisoiden aseman kohentamiseen. Mikäli tätä koko rotaatiojärjestelmän kohtalonkysymystä ei tulevina vuosina saada ratkaistuksi, edessä on suuria vaikeuksia saada virkamiehiä siirtymään ulkomaanedustukseen muuten kuin uran alku- ja loppuvaiheessa. Tämän UHVY totesi voimakkaasti muun muassa lausunnossaan eduskunnan hallintovaliokunnalle.

Asiantuntijaurapolun luominen

Asiantuntijaurapolun luomisessa olimme risteysvaiheessa. Hallinto puhui tehtävien tarkastelusta, kun oikean päämäärän tuli olla jo yhteisesti sovittu urapolun luominen. UHVYn tavoitteena oli kolmiportainen asteikko vaatimusluokkineen ja nimikkeineen. Niitä kuvasivat ehdotuksemme nykyisten tarkastajanimikkeiden korvaamisesta asiantuntijatermein (asiantuntija – erityisasiantuntija – johtava asiantuntija). Oleellinen päämäärä on myös laatia ja vahvistaa pelisäännöt, joiden puitteissa siirtyminen eri ura-alueiden välillä voi tapahtua.

Konsulipäällikkö Tuomisen ja ministeri Haaviston tapaukset

Konsulipäällikkö Pasi Tuomista ja ulkoministeri Pekka Haavistoa koskeva ministerivastuuasia saatiin päätökseen. Asian käsittely saatiin päätökseen myös oikeuskanslerinvirastossa sinne tehtyjen valitusten ja kanteluiden seurauksena, joissa yhtenä kantelijana oli akavalainen kummiliittomme YKA, mikä kantelu toteutettiin UHVYn aloitteesta. Tuomisen ja Haaviston tapaukset olivat erittäin poikkeukselliset, eikä vastaavaa ole aiemmin UM:n historiassa koettu. UHVYn lähtökohta asiassa olivat virkamiehen aseman ja oikeusturvan puolustaminen sekä siirtymisvelvollisuuden tulkinnat.

UM:n virkamieheen, konsulipäällikkö Tuomiseen kohdistettujen toimenpiteiden synnyttämä min. Haaviston ministerivastuuasia ratkaistiin eduskunnan perustuslakivaliokunnassa vuodenvaihteessa 2020/21. Päätöksessä ministeri Haaviston todettiin rikkoneen lakia virkatoimessaan, eikä tekoa perustuslakivaliokunnan mukaan voitu pitää vähäisenä. Ratkaisussa kiinnitettiin huomiota UM:n virkamiesten velvollisuuteen siirtyä tehtävien välillä UH:ssa. UHVYn käsityksen mukaan siirtymisvelvollisuus on siirtymistä Helsingin ja asemapaikkojen välillä. On selvää, ettei siirtymisvelvollisuutta saa käyttää väärin. Milloinkaan aiemmin ei ole ollut puhuttakaan, että ulkoasiainhallintolaissa säädetty siirtymisvelvollisuus tarkoittaisi muuta kuin siirtymistä ministeriön ja ulkomaanedustuksen välillä. Entinen valtiosihteeri Pertti Torstila antoi asiasta painavan lausunnon perustuslakivaliokunnalle. Tämä sisältö vastasi myös UHVYn käsitystä siirtymävelvollisuuden tarkoituksesta, mikä ei ole mielivaltaista siirtymistä tehtävistä toisiin ministeriön sisällä. Samasta asiasta entinen oikeuskansleri Jonkka totesi perustuslakivaliokunnalle: ”Tuomisen siirtohanke oli tasapuolisuuden periaatteen vastainen. Näin siksi, että aikaisemmin siirtoja ei vastaavilla perusteilla oltu tehty.”

Oikeuskansleri antoi päätöksessään 22.3.2021 moitteet UM:n virkamiesjohdolle sen toiminnasta Tuomisen asian käsittelyssä ja valmistelussa. Lisäksi entiset valtiosihteerit Peter Stenlund, Pertti Torstila, Arto Mansala ja Jukka Valtasaari kyseenalaistivat kirjoituksessaan Helsingin Sanomissa 27.3.2021 ministeriön virkamiesjohdon toiminnan asiassa.

Virkamiehen siirtymisvelvollisuutta pyrittiin tosiasiallisesti käyttämään konsulipäällikkö Tuomisen rankaisemiseen ja vieläpä tilanteessa, jossa valtioneuvosto oli juuri nimittänyt Tuomisen uudelle nelivuotiskaudelle. Siirtymävelvollisuus ei ole rankaisukeino tai tehtävämääräysten peruste ylipäätään. Jos tulkinta siirtymisvelvollisuudesta muuttuu sellaiseksi, että virkamiehiä voidaan siirrellä ministeriössä mielivaltaisesti tehtävästä toiseen, se myös tarkoittaisi ulkoasiainhallinnon virkamiesten saattamista täysin eriarvoiseen asemaan valtioneuvoston muiden virkamiesten kanssa.

UHVY onnistui tuomaan esille keskusteluun virkamiehen aseman ja oikeusturvan koko UM:n virkamieskunnan etujen ja edunvalvonnan näkökulmasta. Tapaus osoittaa, että määrätietoisella edunvalvonnalla UHVY kykenee vahtimaan ja valvomaan, ettei jatkossa ylilyöntejä pääse tapahtumaan ja että tehtyihin virheisiin myös puututaan.

Jäsenistö

Ulkoasianhallinnon virkailijayhdistyksessä oli vuoden 2021 lopussa 635 jäsentä. Vuoden 2022 alussa 1.1. jäsenmäärä oli 637.

Vuoden 2021 lopussa eläkeläisjäseniä oli 28 henkilöä ja erityisjäsenmaksun maksavia 29 henkilöä. Noin 4 henkilöä oli työttömänä toimintavuoden aikana. Jäsenistä noin neljäsosa työskenteli UE:ssä.

Jäsenten ikä- ja sukupuolijakauma vuonna 2021: Jäsenistä miehiä oli 26 % ja naisia 74 %. Jäsenistä 40-vuotiaita tai alle oli 13 %, 41-50-vuotiaita 21 %, 51-60-vuotiaita 34 %, yli 61-vuotiaita 32 % (mukana eläkeläisjäsenet).

Yhdistyksen hallitus ja kokoukset

Hallitus muodostuu puheenjohtajasta ja ensimmäisestä ja toisesta varapuheenjohtajasta ja kuudesta eri kategoriasta, joissa jokaisessa on kaksi edustajaa. Yhteensä hallituspaiikkoja on $3 + 12 = 15$.

Hallitus kokousti vuoden aikana 12 kertaa. Hallituksen kokouksiin on osallistunut puheoikeudella pääluottamusmies Kari Lehtonen. Varapääluottamusmies ja taloudenhoitaja Tiia Rakkolainen ovat osallistuneet osallistunut kokouksiin kutsuttaessa. Kokousten sihteerinä toimi järjestösihteeri Maikki Lukkala ja 1.11.2021 alkaen Satu Rantala.

Hallituskausi on kaksivuotinen 1.8.2019 – 31.7.2021 ja 1.8.2021-31.7.2023, joten toimintavuosi oli hallituksen valintavuosi. Yhdistyksen kevätkokous pidettiin 24.5.2021 etäkokouksena. Kevätkokouksessa UHVYn hallituksen puheenjohtajaksi valittiin Stefan Lee. Varapuheenjohtajiksi valittiin Minna Hares ja Maria Järvinen.

Hallituksen kokoonpano 1.1.-31.7.2021:

Puheenjohtaja	Parikka Juha
I varapuheenjohtaja	Knaapila-Navarrete Marika (31.12.2020 asti)
II varapuheenjohtaja	Hares Minna
Ulkoasiainneuvokset ja lähetystöneuvokset	Laine Marko ja Salo Petri
Ulkoasiainsihteerit ja määräaikaiset avustajat	Keppo Matti (lähetystöneuvos)
Hallinnolliset ulkoasiainsiht., hallinnolliset avustajat	Täyrynen Timo ja Kojo Eliisa
Osasto- ja toimistosihteerit	Haavisto-Koskinen Miia ja Kuntsi Tiina
Osasto- ja toimistosiht. sekä virasto- ja vahtimestarit	Tavi Sanna ja Komulainen Laura
Erityisvirkamiehet	Wanner Petri ja Schneider Riitta

Hallituksen kokoonpano 1.8.2021-31.12.2021:

Puheenjohtaja	Lee Stefan
I varapuheenjohtaja	Hares Minna
II varapuheenjohtaja	Järvinen Maria
Ulkoasiainneuvokset ja lähetystöneuvokset	Laine Marko ja Salo Petri
Ulkoasiainsihteerit ja määräaikaiset avustajat	Keppo Matti ja Puurunen Kari (lähetystöneuvokset)
Hallinnolliset ulkoasiainsiht., hallinnolliset avustajat	Kojo Eliisa ja Haavisto-Koskinen Miia
Osasto- ja toimistosihteerit	Tavi Sanna ja Komulainen Laura
Osasto- ja toimistosiht. sekä virasto- ja vahtimestarit	Laine Anna ja Leppänen Sauli
Erityisvirkamiehet	Wanner Petri ja Schneider Riitta

Työryhmät ja edustukset

Työvaliokunnan kokouksia pidettiin vuoden aikana 12 kertaa, yleensä hallituksen kokouspäivää edeltävänä tiistaina. Kokouksissa käsiteltiin seuraavaan hallituksen kokoukseen ja YT-johtokuntaan tulevia asioita. Työvaliokunnan kokouksiin ovat osallistuneet puheenjohtajisto, pääluottamusmies ja järjestösihteeri.

Hallituksen edustajat ovat osallistuneet eri yhteistyöryhmien toimintaan. Hallituksen vastuuhenkilöt osallistuivat UM:n YT-johtokunnan jokaiseen kokoukseen. Hallituksen jäsenistä muodostettuja työryhmiä ja jäsenyyksiä työryhmissä olivat mm: UE-korvaukset,

ARVI-ryhmä ja VES-neuvotteluryhmä. Työryhmiä on myös koottu ja ne ovat kokoontuneet vuoden aikana tarpeen mukaan.

Työryhmät 2021	1.1.-31.7.2021	1.8.-31.12.2021
Työvaliokunta	Juha Parikka, Minna Hares, Kari Lehtonen, Maikki Lukkala	Stefan Lee, Minna Hares, Maria Järvinen, Kari Lehtonen, Maikki Lukkala, 1.11 Satu Rantala
YT-johtokunta (UHVY, UH-Akava, TA)	Juha Parikka, Minna Hares, Kari Lehtonen	Stefan Lee, Minna Hares, Maria Järvinen, Kari Lehtonen
YT-kehittäminen		Stefan Lee, Kari Lehtonen, Kari Puurunen, Miia Haavisto-Koskinen
Laaja johtoryhmä	Juha Parikka	Stefan Lee
Arviointi- ja kehittämisryhmä ARVI	Minna Hares, Petri Salo	Minna Hares, Petri Salo, Sanna Tavi
Kehitys-ARVI	ARVI-ryhmä, Kari Lehtonen, Juha Parikka	ARVI-ryhmä, Kari Lehtonen, Stefan Lee
VES-neuvotteluryhmä	TVK:n jäsenet	TVK:n jäsenet
Tasa-arvokysymykset	Tiina Kuntsi	Sanna Tavi
Puoliso- ja perheasiain yhteyshenkilö (myös ULPU)		
Sisäisen viestinnän toimitusneuvosto	Timo Täyrynen	
Työympäristö –hanke	Kari Lehtonen	
Vuoden esimies-raati		Laura Komulainen, Kari Puurunen, Maria Järvinen
Valinta- ja koulutusryhmä	Juha Parikka	Stefan Lee
AVAn hallitus	Juha Parikka	Stefan Lee
Vakavan koulutusryhmä	Kari Lehtonen	Kari Lehtonen
UE-korvaukset	Juha Parikka, Matti Keppo, Sanna Tavi, Kari Lehtonen	Stefan Lee, Matti Keppo, Sanna Tavi, Kari Lehtonen, Maria Järvinen

Asiantuntijatyöryhmä	Minna Hares, Petri Wanner	Minna Hares, Petri Wanner, Kari Lehtonen, Stefan Lee
TAMA, Suomen edustautumisen tavat ja mallit	Petri Salo	
Lakkotoimikunta	Kari Lehtonen, Tiina Kuntsi, Juha Parikka	Kari Lehtonen, Stefan Lee, Riitta Schneider, Anna Laine, Maria Järvinen
Juhlatoimikunta	Hallitus +PLM	
Jäsenhankinta- ja viestintätoimikunta	Juha Parikka, Kari Lehtonen, Timo Täyrynen, varapj:t, Maikki Lukkala	Petri Salo, TVK
Aarian kassa-asiamies	Maikki Lukkala	Maikki Lukkala, 1.11 Satu Rantala

Yhteistyö Akava-yhteisössä

Kyseessä oli viiden jäsenyysvuosi Akava-yhteisössä. Jäsenyys Akavassa, sen neuvottelujärjestössä JUKOssa sekä akavalaisessa yhteisliitossamme Ammattiliitto AVA ry:ssä vakiintuivat entisestään.

Akavan kanssa käynnistettiin vaikuttamishankkeen suunnittelutyö. Sisältönä olivat lisämäärärahojen hankkiminen UE-korvauksiin ja erityisvirkamiesten aseman kehittäminen. Kohderyhmäksi Akavan johdon, puheenjohtaja Sture Fjäder ja erityisasiantuntija Juha Kirstilä, kanssa määriteltiin valtiovarainministeriö ja poliittiset päättäjät ml. eduskunta.

Erityisen tyytyväinen UHVY on ollut jatkuvasti syventyneestä yhteistyöstä JUKOn kanssa (neuvottelupäälliköt Markku Nieminen ja Markku Kojo) sekä hedelmällisestä yhteistyöstä kummiliitto YKAN kanssa (neuvottelupäällikkö Petri Toiviainen), jonka johdolla kokoonnuttiin intensiivisesti kerran kuukaudessa valtaosan kokouksista ollessa etänä. Kokouksissa UHVYä edustivat puheenjohtaja ja päätoiminen pääluottamusmies.

UHVYn yhdessä Tullivirkamiesliiton sekä Verovirkailijain Liiton kanssa vuonna 2017 perustama Ammattiliitto AVA ry on jatkanut menestyksestä toimintaansa, joka on Akavan keskisuuri jäsenliitto yli 4000 jäsenen voimallaan, on jatkanut menestyksestä toimintaansa.

AVAn vuosikokouksessa liiton puheenjohtajaksi valittiin Verovirkailijoiden Arto Lamberg. AVAn varapuheenjohtajaksi valittiin UHVYn puheenjohtaja Juha Parikka (Stefan Lee 1.8. lähtien) ja hallituksen varajäseneksi UHVYn päätoiminen pääluottamusmies Kari Lehtonen.

Säännöllisiä yhteistoimintapalavereita jatkettiin ulkoasianhallinnon kummiliittona toimivan Yhteiskunta-alan korkeakoulutettujen YKAN kanssa. Kertomusvuonna yhteistyö UH-Akavan kanssa pohjautui Akavan yhteistoiminta-asiakirjaan.

Luottamusmiestoiminta

Luottamusmiehet vuonna 2021	
Pääluottamusmies	Kari Lehtonen
Luottamusmiehet UM	Päivi Leskinen, Anja Sahramaa, Riitta Schneider (Kouvola), Heini Laukkanen ja Tiia Rakkolainen
Luottamusmiehet UE	Addis Abeba: Antti Vaaras, Bern: Sirpa Rajasärkkä, Moskova: Tommi Rinne, New York: Kati Rustholkarhu, Pariisi: Pirjo Vira, Pietari: Anneli Nummelin, Tunis: Riitta Puukka, Washington: Päivi Korhonen ja varalla Kirsi-Marja Sivén.
Työsuojeluvaltuutettu	Kari Lehtonen

Pääluottamusmiehen katsaus

COVID-19 pandemia jatkui vuonna 2021 ja siksi työn tekemistä virastoissa rajoitettiin edelleen voimakkaasti. Valtiovarainministeriö muutti virastoille antamaansa etätöyohjetta aikaisempaa joustavammaksi antaen virastoille päätösvallan etätöyössä noudatettavasta työajan laskentatavasta. Ministeriöiden pääluottamusmiehet käsitelivät toistuvasti kokouksissaan etä- ja läsnätyöhön liittyviä kysymyksiä mm. työturvallisuuden ja ergonomian järjestämisen näkökulmasta.

Pääluottamusmies oli läpi vuoden säännöllisesti yhteydessä hallinnon kanssa, jotta useimmat korona-ajan ongelmakohtat ja huolet saatiin selvitettyä tai ainakin työnantajan tietoon. Mennyt vuosi sujui osittain paremmin kuin edeltävä vuosi ongelmakohtia ratkottaessa. Hallinnon järjestämät kyselytunnit tukivat myös hyvin henkilökuntaa ongelmakohtia selviteltäessä.

Suurin yksittäin huoli syntyi keväällä, kun UE:ssa olevien lähetettyjen virkamiesten ja perheenjäsenten rokotematkajärjestelyiden osalta koettiin oikeutetusti epätasa-arvoisuutta. Myöhemmin matkavarausten ja tapausten käsittely siirtyi valtiokonttoriin, jolloin ongelmatilanne helpottui huomattavasti.

Pääluottamusmiehen käsiteltäväksi tulleita ongelmatapauksia olivat mm. TAKE-keskustelujen alhaiset suoritusarvot, häirintään ja epäasialliseen käytökseen liittyvät tapaukset, hallintouralaisten tilanne ja palkkakysymykset, ansaittuihin vuosilomiin liittyvät kysymykset, uusien halkulaisten ja kavakulaisten UE-korvauksiin liittyvät kysymykset, etä- ja läsnätyöhön liittyvät kysymykset, päihdeongelmat ja monet muut yksittäiset selvitystyötä vaativat tapaukset.

Keväällä UHVY:n arkisto Kanavakadulta siirrettiin järjestösihteerin ja pääluottamusmiehen toimesta toimihenkilöarkistoon, Elimäenkatu 9 B.

Pääluottamusmies oli koko vuoden ajan UHVYn UE-korvaustyöryhmän mukana tarkastamassa ja selvittämässä hallinnon kanssa ulkomaanedustuksen korvausjärjestelmän toimivuutta ja muutostarpeita. Vuosi päättyi siihen, että ministeriön työryhmä sai kirjatuksi UE-korvausjärjestelmän uudistamisen tavoitteet ja toimenpidesuosituksukset.

Vuoden 2021 aikana ministeriön koko väki siirtyi takaisin Merikasarmille, kun ”Kassun” peruskorjaus saatiin päätökseen. Työtilat ovat päällisin puolin todella nykyaikaiset ja modernit, mutta niistä jäi kuitenkin puuttumaan melkoinen määrä yksittäisiä työtiloja, ”bokseja”, joita olisi kyllä kaivattu skype- ja teams-palavereja varten todella paljon. Lisäksi osoittautui, että turvallisuusrakenteet ovat uudistetulla Merikasarmilla täysin ylimitoitettut.

Pääluottamusmies oli pakotettu viemään UM:n kameravalvonta-asia tietosuojavaltuutetulle, koska henkilöstön keskuudessa heräsi epäily, että yksityisyyden suojaa työelämässä (13.8.2004/759) loukataan kameravalvonnan osalta ja varsinkin ruokailutilan kohdalla.

Vuoden aikana pidettiin kahdet valtione sektorin delegointivirastojen neuvottelupäivät, joissa käytiin läpi mm. tulevan neuvottelukierroksen asioita, valtion palkka- ja henkilöstökehitystä tilastojen valossa sekä tulevaisuuden näkymiä. Myös työaikajoustot olivat esillä. Toinen kokouksista oli etäkokous.

Luottamusmiehet tapasivat kasvokkain syksyllä pääluottamusmiehen johdolla, jolloin heillä oli oiva tilaisuus käydä läpi henkilökuntaa koskevat polttavimmat asiakohdat.

Pääluottamusmies piti edelleen säännöllistä yhteyttä UHVY:n kummiasiamieheen (YKA=Yhteiskunta-alan korkeakoulutetut ry), joka antoi tukea säädösten ja määräysten tulkintaa ja soveltamista koskevissa asioissa. Myös ministeriöiden PLM-kokoukset jatkuvat koronasta huolimatta säännöllisenä.

Pääluottamusmies on säännöllisesti osallistunut myös Akavalaisten ammattiliittojen yhteenliittymän (VAKAVA) koulutusryhmän kokouksiin.

Työsuojelutoiminta

Vuoden aikana oli lukuisia yhteydenottoja UE:sta, jossa tuotiin esille edustuston johdon huonoa johtamista korona-asioiden hoidossa. Moni tapaus oli rajamailla täyttää epäasiallisen käytöksen (huonon käytöksen) tunnusmerkistön. Huono asioiden johtaminen kohdistui etenkin hallintouralaisiin.

Työsuojeluvaltuutettu oli mukana neljässä työsuojeluilmoituksen käsittelyssä, jotka kaikki käsittelivät epäasiallista kohtelua työpaikalla.

Ulkoministeriön työsuojelun toimintaohjelma päivitettiin vuosiksi 2021-2023.

Merikasarmille muuton jälkeen työsuojeluvaltuutettu osallistui työsuojelupäällikön johdolla työryhmän tekemään Merikasarmien yleisen vaarojen arviointi ja työpaikkaselvityksen tekemiseen. Lisäksi HAL-13:en kanssa tehtiin myös koronaviruksen aiheuttaman vaaran arviointi ja toimenpiteet vaaran välttämiseksi oleva työsuojelutarkastus.

Toimisto ja henkilöstö

Toimisto sijaitsee Merikasarmilla B-talossa B1235. Muutto tapahtui Merikasarmin remontin valmistuttua syksyllä 2021. Toisen järjestösihteerin eläköitymisen vuoksi työsuhteessa 1.11.2021 alkaen on ollut samaan aikaan hetkellisesti kaksi järjestösihteeriä.

Toiminnan- ja tilintarkastajat

Yhdistyksen syyskokoukseen 29.11.2021 asti toiminnantarkastaja toimi Martti Eirola, varatoiminnantarkastaja Anja Sahramaa, tilintarkastaja KHT Jukka Lievonen (HJL Tilintarkastajapalvelut Oy) ja varatilintarkastajana KHT Harri Jylhä. Syyskokouksessa toiminnantarkastajaksi valittiin Martti Eirola, varatoiminnantarkastajaksi Anja Sahramaa, tilintarkastajaksi KHT Jukka Lievonen ja varatarkastajaksi KHT Harri Jylhä. Toiminnantarkastajaa ja tilintarkastajaa on informoitu tilinpäätösasioiden lisäksi toimintavuoden aikana asiapaperein.

Työttömyysturva ja muut vakuutukset

Yhdistyksen jäsenet on vakuutettu työttömyyden varalta Aaria-työttömyyskassassa. Kassamaksu oli 7euroa/jäsen/kk. Yhdistyksellä on jäsenten ammatillista vastuuta ja oikeusturvaa koskeva vakuutus IF-vakuutusyhtiön kanssa. Yhdistyksellä on lisäksi IF-vakuutusyhtiössä jäsenille vapaa-ajan tapaturmavakuutus, matkustajavakuutus koti- ja ulkomaan matkoille, sekä matkatavaravakuutus.

Jäsenedut

Yhdistyksellä on sopimus oikeudellisesta puhelinneuvonnasta asianajotoimiston Evershedsin kanssa. Neuvontaa saa yksityiselämän oikeudellisissa asioissa. Jäsenet ovat halunneet tietoa mm. perinnöistä, testamenteista, avioehdoista, osituksesta ja lahjoista tai asunnon ja kiinteistön kaupasta.

Yhdistys tarjoaa jäsenilleen virkistystoimintana liikunta- ja kulttuuriseteleitä sekä elokuvalippuja. Jäsenet ovat voineet lunastaa vuodessa enintään 12 elokuvalippua ja 30 kulttuuri- ja liikuntaseteliä. Lippujen haki vuonna 2021 yhteensä 208 jäsentä. Lippuja jaettiin yhteensä 6142, joista elokuvalippuja oli 1442 ja kulttuuriseteleitä 4700. Uhvy käytti virkistystoiminnan tukeen yhteensä 37 922 €. Muita kulttuuritilaisuuksia ei järjestetty korona-tilanteen vuoksi. Taskukalenterin ovat saaneet kaikki sen tilanneet noin 250 kappaletta.

Viestintä ja jäsentiedotus

Yhdistys on viestinyt ajankohtaisista asioista ja jäseneduista sähköpostitse, UHVYn nettisivujen välityksellä tai UM:n sisäisen intranetin eli Kampuksen kautta. Tiedotteet on lähetetty rekisterissä olevaan sähköpostiin. Rekisterin toimittaja on Futunio.

UHVY valitsi vuoden 2021 esimieheksi Outi Holopaisen. Henkilöhaastattelut julkaistiin Outi Holopaisesta ja Pentti Järvisestä. Viestinnässä hyödynnettiin viestintätoimisto ERA Content

Oy:tä ja Tmi Magic Words viestintätoimisto Liisa Joensuuta. Yhdistyksellä on myös facebook-sivusto.

Taloudellinen tilanne ja jäsenmaksut

Koronapandemian pitkittyminen vaikutti UHVY ry:n talouteen myös vuonna 2021. Pandemiatilanteen johdosta mm. vuodelle 2021 siirretty UHVY ry:n 50-vuotisjuhlatilaisuus jäi yhä pitämättä. Myös virkistystoimintaan ja jäsenpalveluihin oli edeltävän vuoden mukaisesti vähemmän kysyntää (mm. kulttuurisetelit ja elokuva liput), kokoukset pidettiin verkossa muutamaa poikkeusta lukuun ottamatta ja matkoja ei tehty vuoden 2021 aikana.

UHVY ry:n sijoitustoiminnan tuotot vuonna 2021 olivat 66 955,89 euroa.

UHVY ry:n vuoden 2021 tilikauden 1.1.-31.12.2021 tulos oli ylijäämäinen 77 396,30 euroa.

Jäsenmaksut pysyivät vuonna 2021 edeltävien vuosien tasolla. Perusjäsenmaksu on 0,9% jäsenen ennakonpidätyksen alaisesta palkasta. Palkattomalla vapaalla olevan jäsenen jäsenmaksu oli 4 euroa kuukaudessa. Asemamaasta palkattujen työntekijöiden jäsenmaksu oli 20 euroa kuukaudessa. Eläkeläisjäsenmaksu oli 60 euroa vuodessa sen vuoden loppuun, kun jäsen täyttää 68-vuotta.

Jäsenmaksu sisälsi työttömyyskassamaksun, jäsenrekisterin käyttökulut ja yhdistyksen välittämät jäsenmaksusuudet AVA:lle, AKAVA:lle, VAKAVA:lle ja neuvottelujärjestö JUKO:lle. Jäsenmaksuun sisältyy myös vakuutusyhtiö IF:n matka-, vastuu- ja oikeusturvavakuutus jäsenille (lukuun ottamatta asemamaasta palkattuja työntekijöitä).

Henkilöstön edustajien ja luottamustoimien kuukausipalkkiot sekä hallituksen jäsenten kokouspalkkiot ovat pysyneet edeltävien vuosien tasolla. Puheenjohtajan kuukausipalkkio oli 560 euroa, varapuheenjohtajien kuukausipalkkio 150 euroa, pääluottamusmiehen kuukausipalkkio 560 euroa ja taloudenhoitajan kuukausipalkkio 210 euroa. Hallituksen jäsenten kokouspalkkio oli 70 euroa/kokous.

Yhdistyksen kirjanpidon on hoitanut Tilitoimisto Tivonet Oy, kirjanpitäjänä controller Tarja Lilleberg. UHVY ry:n taloudenhoitajana vuonna 2021 toimi Tiia Saito.

Helsingissä 17.2.2022

Hallitus