

Toimintakertomus 1.1. – 31.12.2018



1 UHVYn edunvalvontaa 2018

Toimintavuosi 2018 oli erittäin intensiivisen edunvalvonnan aikaa. Keskeisintä oli UM:n muuttaminen monitoimitiloihin sekä häirintäasioiden esille ottaminen ministeriön toimintakulttuurissa. Edunvalvonnan muissa asiakysymyksissä UHVY vaikutti mm. UE-korvausten kehittämiseen ja palkkausjärjestelmään TVES-neuvotteluissa. UHVY jatkoi siirtojärjestelmän kehittämiseksi 2017 tekemänsä paneelijärjestelmäaloitteen ajamista. Tärkeänä pitkäjänteisenä tavoitteenamme oli myös loppuun kuluneen palkkausjärjestelmämme perinpohjainen uudistaminen, joka olisi saatava mahdollisimman pikaisesti käyntiin.

Jäsenyys Akavassa, sen neuvottelujärjestössä JUKOssa sekä akavalaisessa yhteisliitossamme Ammattiliitto AVA ry:ssä vakiintuivat. Erityisen tyytyväinen UHVY on ollut syventyneestä yhteistyöstä JUKOn kanssa. UHVYn yhdessä Tullivirkamiesliiton sekä Verovirkailijain Liiton kanssa perustama Ammattiliitto AVA ry, josta tuli Akavan jäsenliitto yli 5000 jäsenen jäsenvoimallaan, on osoittautunut menestykseksi.

Ammattiliitto AVA ry:n perustamisratkaisussa löysimme saman mielisiä kumppaneita, joita ajoivat yhteen valtionhallinnon muutokset ja uudistukset, jotka samalla ovat johtaneet valtiohallinnon ammatillisten osaamisvaatimusten ja asiantuntijatyön lisääntymiseen sekä jäsenkunnan koulutustason nousuun. UM:n väki on aina koostunut monipuolisista kansainvälisistä moniosaajista ja nykyään taloon tulevat ovat poikkeuksetta korkeakoulutettuja.

Ammattiliitto AVA ry:n syntyyn vaikuttivat voimakkaasti sen perustajajärjestöjen samankaltaiset edunvalvonnan intressit, kun AVAn tarkoituksena on edistää ja valvoa asiantuntijaorganisaatioissa työs-kentelevien jäsentensä etuja työelämässä, vaikka kukin jäsenyhdistys jatkaa toimintaansa itsenäisenä järjestönä omalla nimellään ja organisaatiollaan. UHVYn vuoden 2018 toiminta vahvisti myös sen, ettei liittyminen Akavaan merkinnyt luopumista omasta toiminnasta tai omasta kannanmuodostuksesta. UHVYn kohdalla, kuten muidenkin AVA-laisten, nimemme ja omaisuutemme, päätöksentekomallimme, kaikki jäsenetumme sekä palkatun työntekijämme, järjestösihteeri Maikki Lukkalan palvelut ovat olleet ennallaan.

AVAn hallitus, jossa UHVYn puheenjohtaja toimi varapuheenjohtajana, kokoontui keskimäärin kerran kuukaudessa pl. kesäkausi. Elokuussa toteutettiin AVAn hallituksen strategia- ja seminaarimatka Berliiniin Suomen suurlähetystön tiloissa, jossa tutustuttiin myös ns. Saksan-malliin tapaamalla Saksan ay-liikkeen edustajia.

Lokakuussa järjestettiin AVA-laisten jäsenliittojen yhteiskokous ja –seminaari, jossa puhujina olivat Akavan puheenjohtaja Sture Fjäder ja JUKOn toiminnanjohtaja Maria Löfgren. AVA todettiin Akavan

johdon määrittämisellä keskisuureksi akavalaiseksi toimijaksi, mikä antaa merkittävän perustan UHVYn edunvalvonnan vaikuttavuudelle.

UE-korvausten kehittäminen prioriteetti; edustustoverkostolla oltava riittävät voimavarat tehtäviinsä

Ulkomaanedustuksen erityiskorvauksissa UHVY lähtee siitä, että ne ovat oleellinen osa työstämme saatavaa rahallista korvausta. UHVY ry:n käsityksen mukaan UE-korvaukset kaipaavat kokonaisvaltaisen uudistuksen, jota olisi suunnitelmallisesti ryhdyttävä toteuttamaan. UHVY perusti tätä varten erillisen työryhmän, johon valittiin edustajat kattamaan eri korvauslajikkeet. UHVYn vuonna 2017 tekemät ja kertomusvuonna 2018 ajamat aloitteet UE-korvausten kokonaisvaltaisesta uudistamisesta ovat rakentavassa mielessä tehtyjä ja niillä pyritään parantamaan rotaatiojärjestelmän toimivuutta ja siirtohalukkuuden lisäämistä ml. erityisesti se näkökulma, että UE:ssa palvelun on pysyttävä taloudellisesti mielekkäänä.

UHVY pitää tärkeänä, ettei etuuksia siirretä toiselta virkamieheltä toiselle, ja ettei esimerkiksi olosuhdehaittakorvauksen poistamista tietyiltä edustoilta tule tehdä sen heikentäessä UE:ssa palvelemisen ehtoja merkittävällä tavalla ja kesken toimikauden.

Esillä uudistuskohteina ovat olleet mm. koulutuskorvauksien kehittäminen, päivähoitokorvaukset ja asuntokorvaukset, jotka edellyttäisivät muutoksia ja korvauskorotuksia, joilla riittävä asumis- ja turvallisuustaso voidaan toteuttaa. UHVY on todennut, että pitää myös toteuttaa asettautumiskorvauksen palauttaminen UE-korvausten keinovalikoimaan, mikä helpottaisi merkittävällä tavalla uusiin olosuhteisiin asettautumisesta aiheutuvia kuluja sekä UE:ssa että paluun yhteydessä kotimaahan.

Näin ollen UHVY piti kertomusvuonna esillä olleita UE-korvausten muutoksia riittämättömänä vastaamaan niihin tarpeisiin ja lisäkuluihin, joita ulkoasiainhallinnon henkilökunnalle aiheutuu palvelusta suurlähetystöissä. UHVY piti vääränä periaatteena myös sitä, että korvausmuutoksia tehdään järjestyksellä, joissa toisissa edustustoissa palvelevilta virkamiehiltä otetaan pois etuuksia ja annetaan ne eteenpäin jossakin toisessa asemapaikassa palvelevalla virkamiehellä. Tämän tyyppiset korotukset tulisivat toteuttaa lisäämällä määrärahoja itse korvausjärjestelmään, eikä nollasummapelinä kuten UM:n hallinto on asiassa toiminut. UHVY on kannattanut ehdotusta, jolla vuokratatoissa saatetaan yhdenvertaiseen asemaan sellaiset virkamiehet, jotka lähtevät ulkomaanedustukseen lapsen/lasten kanssa yksin. UHVY vastusti kotiapulaisiin liittyvien etuuksien poistamista. UHVY on jatkuvasti todennut, että esitykset ovat riittämättömiä vastaamaan niihin tarpeisiin ja lisäkuluihin, joita ulkoasiainhallinnon henkilökunnalle aiheutuu palvelusta suurlähetystöissä.

UHVY lähtee siitä, että on huolehdittava, että työssä jaksaminen ja työhyvinvointi eivät heikkene ja, että säästöjä ei kohdenneta esimerkiksi ulkomailla tehtävästä työstä aiheutuvien korvausten ja asuimistason heikentämiseen. Säästöt aiheuttavat haittaa henkilöstön jaksamiselle ja työhyvinvoinnille. Esimerkiksi useasta EU-jäsenmaassa toimivasta suurlähetystöstä on poistettu ns. kakkosvirkamies ja korvattu toiminto lähetetyllä hallintouralaisella, jonka tehtävät yltyvät talous- ja kiinteistöhallinnosta aina suurlähettilään sijaistamiseen palkkauksen ollessa alle normaalitason vastaavasta tehtävästä. Kentältä kuulunut palaute viittaakin siihen, että ko. tehtävissä olevien henkilöiden, kuten monien muidenkin vaativissa, eri ura-alueiden tehtävissä edustustoissa olevien jaksaminen on jatkuvasti todella kovalla koetuksella.

Toimitilauudistukseen vaikuttaminen

UHVY otti voimakkaasti kantaa kertomusvuoden lokakuussa UM:n toimitilahankkeeseen ja siirtymisestä takaisin Merikasarmille 2020-luvulla. UHVY totesi kannattavansa uudenaikaisia ja käyttökelpoisia tiloja tulevaisuudessa, jotka palvelevat tehokkaasti Suomen ulkopoliittikan tekemistä. Näin ollen UHVY katsoi suhtautuvansa myönteisesti siihen, että UM:n henkilöstö saa uudet modernit työtilat Merikasarmille.

Totesimme suhtautuvamme myönteisesti myös uusiin työmenetelmiin, mikäli niitä kehitetään ammattimaisesti ja tarpeittemme mukaisesti. Tässä kehittämistyössä ohjaajina eivät kuitenkaan voi tulla kyseeseen UH:n ulkopuoliset harrastelijatahot, joilla ei ole tietoa, osaamista tai käsitystä siitä mitä ulkopoliittikan hoitaminen käytännössä edellyttää ml. diplomatian kansainväliset käytännöt.

Tulevan 2020-luvun Merikasarmin on vastattava UM:n tarpeita ja menetelmiä, ei Senaattikiinteistöjen tai muun ulkopuolisen tahon kuten VNHY:n kiinteistöyksikön tavoitteita. Tilojen tulee olla suunniteltu joustaviksi, siten etteivät mahdollisesti jatkossa tarvittavat muutostyöt muodostuisi kohtuuttoman kalliiksi, jos esim. vuosikymmenen päästä halutaan paluuta yksilöllisiin työtiloihin. UH:VY ei katsonut hankkeen kustannusarvion olevan realistinen ja kiinnitti huomionsa hankkeen vähäisiin säästöihin väitetystä huolimatta. Myös hankkeen ilmoitettuun aikatauluun tulee suhtautua kriittisesti. On epätoennäköistä, että UM kokonaisuudessaan olisi palannut Merikasarmille elokuuhun 2021 mennessä.

UH:VY tähdensi, että työskentelykulttuurin ja asenteiden on muututtava uusien tilojen mukana. On huomioitava teknologia ja turvallisuus sekä Suomen EU- ja Nato-sitoumukset asiakirjojen turvajärjestelyistä. On varottava tilojen hierarkisoitumista nykyisistä käytännöistä kohti vain harvojen ja valittujen työhuoneita tai muita erikoisjärjestelyitä, joissa erillisiä työhuoneita jaetaan kyseenalaisin perusteluin valtaosan henkilökunnasta joutuessa tyytymään monitoimitiloihin.

Uusista tiloista on työntekijöille löydyttävä riittävät ja asianmukaisesti varustetut pukeutumis- ja vaatteiden säilytystilat sekä sellaiset saniteettitilat, joiden kapasiteetti ja käyttökelpoisuus riittävät lähes tuhannelle työntekijälle. WC-tilojen tulee olla lähtökohtaisesti erikseen miehille ja naisille. Suunnittelussa on huomioitava voimakkaasti lisääntymässä olevan työmatkailupyöräilyn aiheuttamat tarpeet. Sisäilma-asiat on otettava vakavasti huomioon kaikissa vaiheissa, ml. nykyiset väistötilat. Muissa rakennuksissa tehtyjä virheitä ei saa toistaa. Väistötila-aika tulee käyttää oppimiseen siitä, minkälaiset tilat meille Merikasarmilla toimisivat parhaiten, ja että näistä opeista myös tulee ottaa tarkkaan vaarin.

UH:VY:n tavoite on briljantti, fiksusti toteutettu Merikasarmi, jossa tehdään menestyvää Suomen ulkopoliittikkaa ja jossa henkilöstöllämme on mahdollisuus tehdä tulosta sellaisessa ympäristössä, joka näitä tavoitteita tukee.

Kun nykyteknologia mahdollistaa työn tekemisen missä hyvänsä – toimistolla, kotona tai muissa tiloissa, jotka työprofiiliin ja tarpeisiin kulloinkin sopivat - UH:VY kannusti ministeriötä siirtymään paikka-riippumattomaan työhön mahdollisimman pian. UH:VY esitti, että ensimmäisenä askeleena kohti joustotyötä tulisi vapauttaa etätyöpäivien määrää koskevat käytännöt. Sallimalla työntekijöiden päättää, mistä ja milloin he työnsä tekevät, UM edistää työhyvinvointia ja antaisi työntekijöille mahdollisuuden sovittaa paremmin yhteen yksityiselämä ja työ.

Häirintäkysymykset UH:ssa; nollatoleranssia vai toleranssia?

”Jokainen häirintäteko on liikaa” todetaan valtion työmarkkinalaitoksen ja pääsopijajärjestöjen ml. JUKO välisessä VES-sopimuksen allekirjoituspöytäkirjassa joulukuulta 2017. Tässä yhteydessä sopimusosapuolet kehottivat virastoja kiinnittämään erityistä huomiota häirinnän ja epäasiallisen käytäytymisen ehkäisemiseen. Näin ollen sekä UM työnantajana, että sen henkilöstöjärjestöt ovat sitoutuneet ajamaan ja toteuttamaan häirinnästä vapaita työpaikkaolosuhteita.

UH:VY toimi kertomusvuonna voimakkaasti häirinnän kitkemiseksi ja nollatoleranssin toteuttamiseksi UH:ssa. Työnantajan kanssa pyrittiin yhteistyöhön, jolla häirintää kyettäisiin tehokkaasti torjumaan ja ennaltaehkäisemään. Häirintätapausten käsittelyyn liittyen ministeriön hallintojohto kuitenkin esitti vahvoja syytöksiä henkilöstöjärjestöjä vastaan joiden mukaan ”ministeriö työnantajana on hämmästynyt niistä vastakkainasettelua luovista ja työnantajaa syyttelevistä lausumista, joita henkilöstöjärjestöjen edustajat luottamusasemassaan ovat viime aikoina esittäneet”. Taustalla oli Iltalehden 28.3.2018 raportoitu häirintä, jota on tapahtunut New Yorkin pääkonsulaatissa, ja jota UH:n pääluottamusmiehemme/työsuojeluvaltuutettumme joutuivat hoitamaan. UH:VY oli huolissaan siitä, että hallinto olisi vähätellyt tapahtunutta, ja ettei tapahtunutta ole selvitetty riittävän perinpohjaisesti.

Henkilöjärjestöt eivät voineet hyväksyä ministeriön hallintojohtajan YT-johtokunnan kokouksen 13.4.2018 pöytäkirjan liitteeksi jättämää ko. syytöstä ja pitivät sitä perusteettomana. Myös ko. kokouksessa esitetty viittaukset sabotaasiin olivat loukkaavaa käytöstä henkilöstöjärjestöjen toimintaa kohtaan.

Henkilöstöjärjestöt, UHVV ry ja UH-Akava ry, edustavat 1100 akavalaista virkamiestä UH:ssa. Jäsenkuntamme luottaa, että heidän etujaan voidaan valvoa ja ajaa esteittä niiden sopimusten puitteissa, jotka työnantajan ja pääsopijajärjestöjen kesken on solmittu sekä lakia yhteistoiminnasta noudattaen. Tähän kuuluu myös oikeus käsitellä häirinnän ja seksuaalisen häirinnän kysymyksiä ulkoasiainhallinnossa.

Henkilöstöjärjestöt seuraavat tarkasti, että ministeriön linjaama nollatoleranssi häirintätapauksissa toteutuu sekä aidosti että tasapuolisesti. Talossamme ei voi vallita kaksi eri linjaa mitä tulee häirintään. Samanaikaisesti ei voi olla sekä nollatoleranssia että toleranssia, jossa toimitaan sen mukaan miltä näyttää ja tuntuu ja kenestä henkilöstä on kyse. Keskusjärjestömme Akava otti liittokokouksessaan 2018 aloitteen esittämällä ammattiliitoille kanneoikeutta häirintätapauksissa. UHVV kannattaa tätä aloitetta, joka tukee ennen kaikkea häirinnän kohteita, jotka muutoin ovat useimmiten yksinään vastassaan koneistot, jotka tuntuvat puolustavan suurempien oikeutta. Kanneoikeuden toteutuminen olisi merkittävä edistysaskel uhrien oikeusturvan toteutumisessa samalla kuitenkin unohtamatta sitä, että myös häirinnästä syytettyjen oikeusturva pitää täysimääräisesti huomioida.

Häirintäasian hoitaminen johti neuvottelujärjestömme JUKOn puuttumiseen tilanteeseen ensin kirjelmöimällä UH:n ministereille ja sen jälkeen – ministerien (Timo Soini, Anne-Mari Virolainen) yhteisvas-
tauksen ollessa epätydyttävä ja puutteellinen – puuttumiseen asiassa julkisuuteen. Mediakohun seurauksena ministerit päättivät tilata ulkopuolisen ja riippumattoman selvityksen häirintäasioiden hoitamisesta UH:ssa, jonka loppuraportin julkaiseminen jäi vuoden 2029 puolella. UHVV katsoo toimintansa johtaneen, yhteistyössä JUKOn kanssa, selvitystyön aikaansaamiseen.

Lasten koulutuksen ja kielitaidon turvaaminen

UHVV ajoi kertomusvuonna sekä kotimaisten kielten että ulkomailla opitun koulukielen taitotason turvaamisesta UE-komennuksilta palaaville lapsille ministeriön tarjoaman kielikoulutuksen kautta. UHVV katsoi, että ministeriön tulee tiedostaa kielitaidon keskeinen merkitys poikkeuksellisilla koulupoluilla sekä kielitaitopuutteiden seurannaisvaikutukset myöhemmin elämässä pyrittäessä keskiasteelle, jatkokoulutukseen ja työelämään.

UHVV korosti, että ministeriön tulisi omaksua johtorooli kansainvälisiin kouluihin liittyvässä tiedonhankinnassa ja –välittämisessä. UHVV kannusti ministeriötä myös osallistumaan yhteiskunnalliseen keskusteluun englanninkielisen koulutuksen lisäämisestä pääkaupunkiseudulla ja pitämään esillä UM:n tarpeita, jotta UE:sta palaavilla lapsilla olisi paremmat mahdollisuudet saada paikka kansainvälisistä tai kaksikielisistä kouluista.

Ongelmakohtana UHVV nosti esiin käytännön, jolla ministeriö velvoittaa edustustot perimään järjesty- ja valvontamaksun virkamiesten lasten osallistuessa suomalaisten koulujen pääsykokeisiin edustusta käsin. Käytäntö on jyrkässä ristiriidassa lasten koulutusta koskevien UE-korvausperiaatteiden ja yleisten perhelinjausten kanssa. UHVV ajoi välitöntä maksullisuudesta luopumista.

YT-lainsäädännön noudattaminen

Henkilöstön ja työnantajan välisen YT-toiminnan pohjalla olevan yhteistoimintalain tarkoituksena on luoda avoin yhteys viraston ja sen henkilöstön välille. Tavoite on edistää viraston ja henkilöstön vuorovaikutusta, joka perustuu henkilöstölle oikea-aikaisesti annettuihin tietoihin viraston toiminnasta ja suunnitelmista. Tavoitteena on lisätä henkilöstön mahdollisuuksia vaikuttaa virastossa tehtäviin päätöksiin, jotka koskevat työtä, työoloja ja henkilöstön asemaa sekä antaa henkilöstölle tietoja työn tavoitteista, merkityksestä ja tuloksista. Laissa säädetään myös työntekijöiden aloiteoikeudesta sekä henkilöstön edustajien lisäselvityspyynnöistä.

UHVY ja UH-Akava ovat useampaan otteeseen esittäneet YT-johtokunnan agendalle käsiteltäväksi eri asiakokonaisuuksia. Monet koko henkilökuntaa koskevat asiat on esitelty järjestöille vasta siinä vaiheessa, kun niitä koskevat päätökset on jo tehty, mikä on yhteistoimintalain vastaista. Lisäksi jotkut yhteistyöaloitteet, kuten esim. häirintätapausten käsittely, ovat kohdanneet työnantajassa vastustusta, eikä niitä ole voitu käsitellä asiallisesti. Nämä asiat henkilöstöjärjestöt ottivat esille mm. tapaamisessaan uuden kansliapäällikön, valtiosihteeri Matti Anttosen kanssa 13.4. Järjestöt ovat pitäneet tilannetta huolestuttavana ja toivovat työnantajan edustajien ymmärtävän yhteistoiminnan tärkeyden henkilöstön työelämän laadun ja hyvinvoinnin turvaamiseksi. Tärkeää on myös huolehtia työnteon tuottavuuden toteutumisesta niin, ettei työterveys kärsi ja turhat poissaolot myös sitä myötä vähentyvät.

Hallintouran asema

UHVY peräänkuulutti myös hallintouran aseman kehittämistä. Mikä on se visio, jota nykyuralaisten nuoremmille polville sekä uusille halkulaisille tarjotaan ja mitkä ovat keskiuralla olevien tulevaisuudennäkymät, UHVY kysyi? Pelkästään lähivuosien hurja eläkkeelle jäävien määrä ei ratkaise hallintouran tehtäviin ja rakenteisiin liittyviä kysymyksiä yhtenä talomme peruspilareista. Myöskään nollasummapelin pelaaminen hallintouralaisten kustannuksella ei ole sallittavaa siten, että heitä vähennetään ja johtavia asiantuntijoita samalla lisätään. UHVY otti hallintouran aseman esille useaan kertaan neuvotteluissaan ja tapaamisissaan henkilöstöjohtoon kanssa.

Paneelijärjestelmään siirtyminen

UHVY jatkoi lobbaamista hallinto- ja henkilöstöjohtolle loppuvuodesta 2017 luovutetun esityksensä nimitysten ja siirtojen transparenssin kehittämisestä.

UHVY katsoo esityksessään, että nimitys- siirto- ja valintakriteereillä tulisi ymmärtää perusteita, jotka ovat objektiivisia, oikeudenmukaisia ja samoja kaikille UH:n virkamiehille.

Hakijoiden pätevyys ja sopivuus tulee mitata pisteytyksellä, jolla mitataan kokemusta, koulutusta, UE-kokemusta, kielitaitoa ja muita relevantteja tekijöitä. Myös ns. siirtovuorossa oleminen voidaan pisteyttää.

Järjestelmän ennakoitavuutta voidaan parantaa sisäisellä koulutusjärjestelmällä, joka pätevoittaa eri virkaportaisiin puolustushallinnossa käytettyjen menetelmien mukaisesti. Asiantuntijaura tulee tehdä mahdolliseksi niille, jotka eivät ole kiinnostuneita esimiestehtävistä tai eivät sovellu esimiestehtäviin.

UHVY esitti toimeenpantavaksi paneelikäytäntöä valinta- nimitysprosessien riittävän avoimuuden takaamiseksi, ja jonka tavoitteena on, että kuhunkin tehtävään tulee nimitetyksi pätevin ja soveltuvin kandidaatti. UHVYä kiinnostaa varsinkin se, että johtotehtäviin saadaan parhaat voimat ja kyvyt, jotka ovat omalla tähänastisella urallaan osoittaneet myös kykynsä toimia vastuullisina esimiehinä. Pelkkä substanssiosaaminen ei riitä, mikäli sosiaaliset taidot laahaavat perässä tai osoittavat nollaa. Tässä kohtaa UHVY siteeraa mielellään tuoreita kavakulaisia: *"Huonosta johtamisesta on päästävä eroon. On demoralisoivaa, että myös huonot päälliköt etenevät urallaan"*.

UHVYn 50-vuotishistoriikki

UHVYläisten näkökulmasta seuraava iso merkkitapahtuma ovat UHVY ry:n 50-vuotisjuhlallisuuudet kevätkaudella 2020. Tätä varten UHVY on päättänyt toteuttaa 50-vuotishistoriansa kirjoittamisen. Hanketta varten on kiinnitetty meritoitunut ammattihistorioitsija, fil.tri, dosentti Marko Paavilainen, joka käynnisti tutkimustyönsä kertomusvuonna niin, että tutkimus valmistuu sopivasti juhluvuotemme kunniaksi. Kyseessä ei ole kuiva yhdistyshistoriikki, vaan elävä kertomus isommasta tarinasta, joka valottaa ulkoasiainhallinnon henkilökunnan historiaa UM:n ja yhteiskunnan muutos laajempaan kehityksenään. UHVY hakee elävää, yleistajuista historiikirjoitusta, joka kiinnostaa myös talomme ulkopuolella.

Seminaarimatkat

Aikataulusyistä yhdistettyjä hallituksen strategiaseminaari- ja edustustoyhteistyömatkaa ei onnistuttu toteuttamaan kertomusvuonna, mutta päätettiin toteuttaa vuoden 2019 aikana seminaarimatka

hardship-olosuhteissa toimivaan edustustoon, jolloin kohteeksi valittiin Valkovenällä Minskissä sijaitseva Vilnan-suurlähetystyön toimipiste.

Matkojen tarkoituksena on suunnitella UHVYn toiminta- ja edunvalvontastrategian painopisteitä sekä käydä dialogia ko. edustustojen henkilökunnan ja johdon kanssa ulkoasiainhallinnon kehittämiseen liittyvistä kysymyksistä.

2 Edunvalvonta ja yhteistoiminta (YT)

Vuoden 2018 kollektiiviseen keskustason edunvalvontaan UHVVY vaikutti AVAn hallituksen kautta, missä UHVYä edusti puheenjohtaja Juha Parikka pääluottamusmies Kari Lehtosen toimiessa vara-edustajana. Lehtonen myös toimi JUKOn Vakava-yhteenliittymän koulutusjaostossa AVA-vastuullisena. Yksilökohtainen edunvalvonta ja lakimiesneuvonta jatkuivat JUKOn/YKAN asiantuntijoiden, UHVYn hallituksen ja UHVYn luottamusmiesverkoston yhteistyönä. Uusi ay-lakimiespalvelu käynnistettiin yhteistyössä helsinkiläisen asianajotoimisto Evershedsin kanssa, jossa on työoikeuteen erikoistunut lakimiestiimi. Ay-lakimiestiimin kontaktointi tapahtuu puheenjohtajan ja PLM:n kautta.

UHVVY osallistui AVAn hallituksen ja työryhmien kokouksiin kertomusvuoden aikana sekä Akavan liittokokouksiin, sekä UM:n YT-johtokunnan jokaiseen kokoukseen, joita pidettiin yhdeksän kertaa. UHVYn esille nostamia asioita olivat mm. UE-korvaukset, häirintäasiat ml. seksuaalinen häirintä, siirrot ja virkanimitykset ja niiden kriteerit, toimitilauudistukseen liittyvät kysymykset, toimintamäärärahojen ja KIKY-leikkausten henkilöstövaikutukset sekä edustautumisen tavat ja mallit (TAMA) –hankkeen vaikutukset työnjakoon ja työn paljouteen. Tämän lisäksi UHVVY osallistui henkilöstösuunnitelman tekoon yhdessä hallinnon kanssa.

VN-tason yhteistyöryhmä (VN YTR)

VN YTR muodostuu valtiotason sopimusosapuolista PRO, JHL ja JUKO. Työnantajaa edustaa VNHY. JUKOsta edustajana toimii TEMin luottamusmies Jorma Aurela UHVYn osallistuessa kokousten valmisteluun VN JUKO –yhteistyön puitteissa. Kertomusvuonna UHVYn edustajina toimivat pj Juha Parikka ja PLM Kari Lehtonen.

YTR:ssä käsitellään asiat, jotka koskevat ministeriöiden toiminnan yhteensovittamista, yhteisiä henkilöstöpoliittisia linjauksia ja yhteisiä palveluita.

Yhteistyö JUKOn kanssa; yhteistyö UH-Akavan kanssa

Erityisen tärkeää UHVYlle on ollut läheinen yhteistyö akavalaisen neuvottelujärjestömme JUKOn kanssa sekä ulkoasiainhallinnon kummiliittona toimivan Yhteiskunta-alan korkeakoulutettujen YKAN kanssa. Säännöllisiä yhteistoimintapalavereita pidettiin noin kerran kuussa asialistan käsittäessä koko edunvalvonnan kirjon. Esillä olivat erityisen runsaasti häirintäasioiden hoitaminen UH:ssa, josta JUKO myös kirjelmöi UM:n ministereille.

UHVVY on Akava-yhteisössä talo- ja toimialakohtainen järjestö. Työskentely ulkoasiainhallinnossa yhdistää UH:n virkamiehet ura-alueista ja tutkinnoista riippumatta koko ulkoasiainhallinnon kattavaksi henkilöstöjärjestöksi. Toinen UH:ssa vaikuttava akavalainen henkilöstöjärjestö, UH Akava, rakentuu siten, että sen jäsenet ovat ensisijaisesti Akavan tutkintoliittojen jäseniä, joista jäsenmaksua maksaessaan tulee samalla myös UH Akavan jäseniä, joka ei puolestaan yhdistyksenä kuulu Akavaan eikä JUKOon.

Kertomusvuonna yhteistyö UH-Akava ry:n kanssa pohjautui Akavan yhteistoiminta-asiakirjaan, jossa määritellään yhteistyön reunaehdot, kuten mahdolliset kaksoisjäsenyydet ja pelisäännöt koskien mm. jäsenhankintaa. UHVYlle ko. yhteistoiminta-asiakirjan noudattaminen ei ole ollut ongelma, kuten ei myöskään yhteistyö UH-Akava ry:n Akavan tutkintoliitoissa jäsenenä olevien UH:n virkamiesten jukolaisen luottamusmiestoiminnan kanssa. Yhteistyö tiivistyi vuoden 2018 aikana merkittävästi Marjatta Hiekan toimiessa JUKOn tutkintoliittolaisten PLM:nä. UHVYn ja JUKOn PLM:t toimivat myös työsuojeluvaltuutettuina.

TVES-neuvottelut

KIKY-sopimusta seuranneiden tarkentavien virkaehtosopimusneuvotteluiden yhteydessä UHVYn tavoitteena oli asiantuntijauraan panostaminen sekä luottamushenkilöiden palkkionkorotukset kasva- neeseen työtaakkaan perustuen. UHVYn, UH-Akavan ja hallinnon välisissä neuvotteluissa saavutet- tiin yksimielisyys ja neuvottelutulos, mutta joka kuitenkin tuli valtiovarainministeriön hylkäämäksi. Näin ollen neuvottelut päättyivät lopulta tuloksettomina ja TVES-korotus toteutettiin niin, että korotus jaettiin tasavertaisesti koko vakinaiselle henkilökunnalle ns. perälautana.

Mitä tulee muuhun palkkakehitykseen, kertomusvuonna 2018 sekä 2019, KIKYn aiheuttamat tar- peettomat lomarahaleikkaukset iskevät vielä kertaalleen. Tämä on ikävää palkkapussimme näkökul- masta ja suuremmassa kuvassa aiheuttaa yksinomaan kotimarkkinoiden supistumista, eikä millään järkevällä tavalla toimi tehostimena Suomen vientikilpailukyvyllä vaan pikemminkin päinvastoin.

3 Ammattiliitto Ava

Ammattiliitto Ava ry:hyn kuuluu UHVYn lisäksi **Verovirkailijain Liitto ry** ja **Tullivirkamiesliitto ry**. Ava perustettiin vuoden 2017 keväällä, pääasialli- sena tehtävänä aluksi oli liittyminen AKAVAan. Avan puheenjohtajana on ollut Kirsi Huhtamäki (Vero) ja varapuheenjohtajina Jari Nieminen (Tulli) ja Juha Parikka (UHVY). Hallituksen kokouksia oli vuoden 2018 aikana 8. Vuoden alun jäsentilastojen mukaan Avan jäsenliittojen kokonaisjäsenmää- rä oli 5 550 joista maksavia jäseniä oli 3991.



Toiminta

Ammattiliitto Avan jäsenliittojen virastokohtainen edunvalvonta ja toiminta tapahtui toimintavuonna sen jäsenliitoissa. Avan edustaja on osallistunut Akavan hallituksen kokouksiin, kevät- syysliittoko- kouksiin ja seminaareihin puhe- ja läsnäolo-oikeudella. Edustuksia on ollut myös JUKOon ja Vaka- vaan (Avalla on erillinen toimintakertomus).

Pääluottamusmiehillä on ollut yhteisiä tapaamisia ja he ovat osallistuneet JUKOn koulutukseen. Liitto- jen muita luottamusmiehiä on osallistunut JUKOn luottamusmiesten peruskurssille ja Vakavan luotta- musmieskurssille. Jäsenliittojen toimihenkilöt ja puheenjohtajat ovat osallistuneet mahdollisuuksien mukaan erilaisiin Akava-yhteisön tilaisuuksiin, kuten Akava-Akatemian koulutuksiin ja muihin tapah- tumiin. Jäsenliitot ovat hyödyntäneet myös Akava-liittojen synergiaetuja valmistauduttaessa keväällä voimaan astuneeseen EU-tietoturvadirektiiviin.

Avan hallituksen suunnitteluseminaari



Avan hallituksen yhteinen suunnitteluseminaari järjestettiin elokuun lopussa Berliinissä. Seminaarissa analysoitiin kattoliit- ton toimintaa, sekä arvioitiin ay-kentässä ja toimintaympäris- tössä tapahtuvia muutoksia ja tulevaisuuden näkymiä. Käy- dyssä keskustelussa painotettiin toiminnan tarkoituksenmu- kaista ja suunnitelmallista pitkän tähtäimen kehittämistä. Se- minaari-ohjelmaan sisältyi myös ammattiliiton Verdin ay- toimijoiden tapaaminen. Esityksessä kuultiin mm. Saksan mallista ja siitä, kuinka julkisen sektorin palkat ovat kehitty- neet verrattuna yksityiseen sektoriin. Hallitus sai erittäin hyvän katsauksen tilanteeseen. (kuva Ava)

Jäsenliittojen yhteinen seminaari

Avan jäsenliittojen hallitusten jäseniä ja toimihenkilöitä sekä liittojen pääluottamusmiehet (yhteensä 32 henkilöä) kokoontuivat yhteiseen seminaariin marraskuun 22. päivä Helsinkiin.

Tilaisuuden avasi puheenjohtaja Kirsi Huhtamäki, joka kävi läpi Avan alkutaivalta ja toiminnan tarkoitusta sekä ajankohtaisia yhteisiä asioita.



Neuvottelujärjestö JUKOn osalta päivänpolttavaa edunvalvontaa avasi toiminnanjohtaja Maria Löfgren. Tervehdyksen ja ajankohtaiskatsauksen toi Akavan puheenjohtaja Sture Fjäder.



Avan seminaarissa kuvassa yllävasemmalla UHVYn hallituksessa pitkään ollut Timo Täyrynen, keskellä Kaisa Standish ja pääluottamusmies Kari Lehtonen, oikealla varapj Marika Knaapila-Navarrete. Vasemmalla Anne Ben Ammar ja oikealla Avan pj Kirsi Huhtamäki.



4 Akavan toiminta vuonna 2018

Akavan merkittävin tavoite vuonna 2018 oli vaikuttaa eduskuntapuolueiden vaalitavoitteisiin. Huhtikuussa 2019 järjestettävät eduskuntavaalit ja niiden jälkeen muodostettava hallitusohjelma vaikuttivat merkittävästi Akavan toimintavuoteen.

Akavan vaikuttamisen keskeisimpinä työkaluina olivat Akavan tavoiteohjelmat ja tavoiteasiakirjat. Akavan hallitusohjelmataavoitteet Työstä ja osaamisesta kasvua hyväksyttiin toukokuussa 2018. Hallitusohjelmataavoitteissa määriteltiin kymmenen päätavoitetta seuraavalle hallituskaudelle. Päätaavoitteet liittyivät erityisesti työllisyysasteen nostamiseen, kannustavampaan ansiotuloverotukseen ja sosiaaliturvaan, TKI-panostusten lisäämiseen sekä jatkuvaan oppimiseen. Vuonna 2018 hyväksyttiin kolme tavoiteohjelmaa: Monimuotoisen työn ohjelma, Akavan työelämätaavoitteet sekä Suomelle laadittava osaamisstrategia. Akavan toiminnassa panostettiin erityisesti poliittisten verkostojen laaja-alaiseen tuntemiseen. Myös virkamiesten kanssa oltiin hyvässä vuorovaikutuksessa.

Keväällä 2018 Akava julkaisi taavoitteet Euroopan parlamentin vaaleihin, ohjelmassa Vahva EU merkitsee vahvaa Suomea. EU-vaalitavoiteohjelman linjauksia käytettiin hyväksi, kun valmistauduttiin vaikuttamaan tulevan komission toimintaohjelmaan. Maakuntavaaleihin varauduttiin hyväksymällä toukokuussa Akavan maakuntavaalitavoitteet.

Akavan viestinnällä tuettiin järjestelmällisesti vaali- ja hallitusohjelmavaikuttamista. Strategisella viestinnällä pyrittiin Akavalle keskeisten politiikkalohkojen hyvään näkyvyyteen mediassa ja yhteiskunnallisessa keskustelussa. Akavan vaikuttavuutta yhteiskunnallisessa keskustelussa tuettiin hyödyntämällä Akavan tiedontuotantoa aiempaa suunnitelmallisemmin ja tehokkaammin. Akavan tiedontuotannon toimintatapoja uudistettiin perustamalla Akava Works -tiedontuotantokonsepti.

Suomen tuleva EU-puheenjohtajuuskausi näkyi jo vuoden 2018 vaikuttamistyössä. Eurooppa-keskustelun vahvistamiseksi tilattiin selvitys EU:n vaikutuksista Suomeen, joka on tarkoitus julkaista ennen Euroopan parlamentin vaaleja. Suomen puheenjohtajuuskauden painopisteisiin pyrittiin saamaan osaaminen ja tätä varten aloitettiin valmistelut korkeatasoisen alan konferenssin järjestämiseksi.



5 UHVYn Jäsenistö

Yhdistyksellä oli vuoden 2018 lopussa 703 jäsentä, joista 21 erityisjäsenmaksun maksavaa ja 24 eläkeläisjäsentä. Uusia jäseniä liittyi vuoden aikana 16 ja eroja oli 32 kpl (lähes kaikki jäivät eläkkeelle). Jäsenistöstä 73 % on naisia ja miehiä 27 %, noin 7 henkilöä oli työttömänä toimintavuoden aikana. Jäsenistöä noin 200 työskenteli UE:ssä.

Jäsenten ikäjakauma: 40-vuotiaita tai alle on 15 %, 41-50-vuotiaita on 25 %, 51-60-vuotiaita on 39 %, yli 61 -vuotiaita on 21 % (mukana eläkeläisjäsenet).

6 Hallitus

Hallitus muodostuu puheenjohtajasta ja ensimmäisestä ja toisesta varapuheenjohtajasta ja kuudesta eri kategoriasta, joissa jokaisessa on kaksi edustajaa. Yhteensä hallituspaikkoja on $3 + 12 = 15$. Hallituksen kokouksiin ovat kaikki hallituksen jäsenet tervetulleita ja niihin ovat osallistuneet myös puheoikeudella pääluottamusmies Kari Lehtonen ja sihteerinä Maikki Lukkala, myös varapääluottamusmies Hanna-Liisa Peltoniemi on osallistunut kokouksiin kutsuttaessa. Hallitus on ollut päätösvaltainen joka kokouksessaan (vähintään pj + 4 jäsentä), joita oli yhteensä kymmenen vuonna 2018. Hallituksen jäsenten osallistumiset kokouksiin ovat LIITTEENÄ toimintakertomuksen lopussa.

Hallituskausi on kaksivuotinen alkaen elokuun alussa. Kertomusvuoden aikana oli meneillään kausi 1.8.2017 – 31.7.2019. Vuoden alussa edellisvuoden hallituskokoonpano jatkoi. UE:hen siirtymiset aiheuttivat muutaman muutoksen, jotka näkyvät alla. Hallituksen kokoonpano vuonna 2018:



Puheenjohtaja **Parikka Juha**
I varapuheenjohtaja **Knaapila-Navarrete Marika**
II varapuheenjohtaja **Koivu Jan**

1. ulkoasiainneuvokset ja lähetystöneuvokset
Mäki Ari ja Maja Titta

2. ulkoasiainsihteerit ja määräaikaiset avustajat
Keppo Matti ja Standish Kaisa (1.4. - 1.12.),
Sari Uusi-Rauva (1.12. alkaen)

3. hallinnolliset ulkoasiainsihteerit, hallinnolliset avustajat
Täyrynen Timo ja Hanna Luhtala (31.3. asti)
Helminen Eeva (1.4. alkaen)

4. osasto- ja toimistosihteerit
Karpenko Taina ja Kuntsi Tiina

5. osasto- ja toimistosihteerit sekä virasto- ja vahtimestarit
Leppänen Sauli ja Ben Ammar Anne

6. erityisvirkamiehet
Wanner Petri ja Schneider Riitta

7 Työvaliokunta ja työryhmät

Työvaliokunnan kokouksia pidettiin vuoden aikana 10 kertaa, lounaskokouksina, yleensä hallituksen kokouspäivää edeltävänä tiistaina. Kokouksissa on käsitelty seuraavaan hallituksen kokoukseen ja YT-johtokuntaan tulevia asioita. Työvaliokunnan kokouksiin ovat osallistuneet puheenjohtajisto (Parikka, Knaapila-Navarrete ja Koivu), pääluottamusmies (Lehtonen) ja järjestösihteeri (Lukkala).

Hallituksen jäsenistä muodostettuja työryhmiä ja jäsenyyksiä työryhmissä olivat mm: YT-johtokunta, ARVI-ryhmä, VES-neuvotteluryhmä, ym., katso LIITE. Työryhmiä on koottu ja ne ovat kokoontuneet tarpeen mukaan vuoden aikana.

Arviointi- ja kehittämisryhmä (ARVI)

UHVYn edustajat osallistuvat ulkoasiainhallinnon UPJ Arviointi- kehittämisryhmän työhön. Varsinai- sessa ARVI -kokouksessa käsitellään uusien tehtävien vaativuustasojen määrittelyt ja muutosesitykset.

Työryhmä antaa lausunnot osastojen ja edustustojen tekemiin esityksiin, päätöksen vaativuustason määrittelystä tai muutoksesta henkilöstöjohtaja työryhmän lausuntojen pohjalta. Uusia ja muutosesityk- siä oli vuonna 2018 noin 180. Määrää lisäsivät tavallisesta noin sadasta vuosittaisesta esityksestä eri- tyisesti viisumivirkailijoiden vaativuustason nostamista koskeva esitys sekä EU-puheenjohtajuuskausi, jonka ajaksi UM perusti uusia määräaikaista tehtäviä.

Kehitysarvi on kokoontunut viime aikoina vuosittain muutaman kerran ja UPJ –tehtäväkuvausten vaati- luokitusten vahvistamisen jälkeen agendalla on lähinnä ollut henkilökohtaisen suoritusosan toimivu- den kehittäminen vastaamaan paremmin ulkoasiainhallinnon siirtymävelvollisen henkilökunnan erityis- piirteitä.

Nykyisessä muodossaan suoritusarviointijärjestelmä ei toimi. Pitkään samassa tehtävässä toimivien asiantuntijoiden osalta tilanne saattaa olla parempi, mutta pääosan työntekijöistä ollessa siirtyvää hen- kilöstöä on suoritusosan liikkumavarat olleet käytännössä lukkiintunut ja riittämättömiä jo vuosia. Uutta pelkästään ulkoministeriön henkilöstön käyttöön tarkoitettua suoritusosan muutosta ei ole saatu tehtyä useista yrityksistä huolimatta.

8 Luottamusmiestoiminta



UHVYn päätoimisena pääluottamusmiehenä (PLM) aloitti **Kari Lehtonen** vuoden alussa alkaneella kak- sivuotiskaudella (1.1.2018 – 31.12.2019). Hänet valit- tiin syksyllä 2017, kun edellisen pääluottamusmies Leo Olsavirran kausi päättyi vuoden 2017 lopussa ja hän jäi eläkkeelle.

Pääluottamusmies edustaa UHVYn jäseniä ja yhdis- tystä. PLM valvoo virka- ja työehtosopimuksen nou- dattamista työpaikalla. Hän toimii muiden luottamus- miesten tukena ja kokousten kokoonkutsujana. PLM huolehtii, että työntekijöitä kohdellaan oikeudenmu- kaisesti, tasa-arvoisesti ja yhdenvertaisesti, sekä tarvittaessa neuvoo ja tukee jäseniä työelämässä ja mahdollisten ongelmatilanteiden selvittämisessä.

PLM osallistuu UHVYn edustajana (UHVYllä kolme edustajaa) YT-johtokunnan kokouksiin, joita v. 2018 oli yhteensä kymmenen. PLM neuvottelee työnantajan kanssa henkilöstöä koskeissa asioissa, ja on osaltaan mukana kehittämässä työyhteisöä eri kokouksissa ja neuvotteluissa työnantajan kanssa. Tukena pääluottamusmiehelle ovat Juko, Akava, Vakava ja valtioneuvoston muut luottamusmiehet, asianajotoimisto JB Eversheds, UHVYn hallitus ja ”kummiasiamies” Yhteiskunta-alan korkeakoulututut ry (YKA), joka tuli uutena yhteistyökumppanina mukaan, kun UHVY liittyi Akavaan. PLM on toiminut myös aktiivisessa yhteistoiminnassa toisen henkilöjärjestön eli UH/Akavan kanssa.

Varapääluottamusmiehenä oli Hanna-Liisa Peltoniemi (2018-2019). VaraPLM on osallistunut UHVYn luottamusmiesten kokouksiin, joita vuoden aikana oli yhteensä neljä. Vuosi oli ensimmäinen, jolloin ministeriössä ei ollut enää jakoa osastoittain luottamusmiesten kesken. Päätös johtui osittain siitä, että UM:ssä ollaan siirtymässä monitoimitiloihin, jolloin osastot eivät ole enää selkeästi jaettu. UHVYn jäsenet voivat näin ollen ottaa yhteyttä keneen tahansa luottamusmieheen. Ainoa ”paikkaan sidottu” oli Kouvolan luottamusmies Riitta Schneider. UE:n luottamusmiehiin on pidetty yhteyttä sähköpostitse, puhelimitse tai muuten tapaamalla heitä.



UHVYn luottamusmiehet ovat kokoontuneet vuoden aikana säännöllisesti. Oheisessa kuvassa vuoden viimeisessä tapaamisessa joululounaalla.

Kuvassa vasemmalta Anja Sahramaa, PLM Kari Lehtonen, Varapääluottamusmies Hanna-Liisa Peltoniemi, Päivi Leskinen, Mia Markusas, Taina Karpenko, Sari Uusi-Rauva.

Pääluottamusmies	Kari Lehtonen, Kanavakatu 3 B, 2. kerros (5. kerros v. 2019)	
Varapääluottamusmies	Hanna-Liisa Peltoniemi	
Luottamusmiehet UM	Taina Karpenko, Päivi Leskinen, Mia Markusas, Anja Sahramaa, Riitta Schneider (Kouvola) ja Sari Uusi-Rauva (1.8.2018 alkaen)	
Luottamusmiehet UE	Abuja	Pirjo West
	Budapest	Mari Mäkinen
	Ateena	Antti Vaaras (31.7.2018 asti)
	Berliini	Tuija Nissilä (31.7.2018 asti)
	Lima	Kari Poti (31.7.2018 asti)
	Moskova	Tommi Rinne
	New York	Marjut Partanen
	Pariisi	Pirjo Vira
	Pietari	Anneli Nummelin
	Sofia	Riitta Mensonen (31.7.2018 asti)
	Varsova	Merja Kärkkäinen (31.7.2018 asti)
	Wien	Leena Mannila
	Washington	Sari Jääskeläinen (31.7.2018 asti)

Pääluottamus Kari Lehtosen katsaus

Vuoden 2018 alusta keskeiseksi keskustelun aiheeksi nousivat UM:ssä esiin tullut epäasiallinen kohtelu ja seksuaalinen häirintä. Pääluottamusmiehen ohella keskustelua häirinnän osalta talossa vei pitkälti eteenpäin työsuojeluvaltuutettu/-tetut, koska kyseessä on monesti myös työturvallisuuslain ja tasa-arvolain rikkomisesta. Työntekijöitä ei saa jättää yksin näiden vaikeiden asioiden kanssa. Pääluottamusmies käytännössä huolehti siitä, että asiat pyrittiin selvittämään huolehtien samalla henkilöiden oikeusturvasta. Pääluottamusmiehen tavoitteena oli myös oikeudenmukaisen, tasa-arvoisen ja turvallisen työympäristön luominen.

Kimmokkeen laajalle keskustelulle epäasiallisesta kohtelusta ja seksuaalisesta häirinnästä antoi talon huono sisäinen viestintä TBB-tuloksista sekä New Yorkin pääkonsulaatin häirintätapausten selvittäminen. TTB:stä saadut tulokset seksuaalisesta häirinnästä ja työpaikkakiusaamisesta hämmensivät suuresti henkilökuntaa, vaikka UH:ssa on ollut jo vuosia voimassa niin sanottu 0-toleranssi edellä mainittujen epäkohtien osalta.

Valtion virka- ja työehtosopimuksen neuvottelutulos saavutettiin helmikuussa. Tuloksen voimaantulon jälkeen talossa aloitettiin tarkentavat virkaehtosopimukset. Työnantajaosapuolen esityslista sisälsi kolme ja työntekijäosapuolen kaksi pääkohtaa. Hieman yli kahden kuukauden aikana saatua neuvottelutulosta voitiin pitää kohtuullisena kompromissiratkaisuna myös työntekijäpuolen näkökulmasta. Hallinnollinen osasto kuitenkin ilmoitti usean kuukauden jälkeen VM:n hylänneen määräaikaan mennessä syntyneen paikallisen neuvottelutuloksen, minkä seurauksena virastoerä jaettiin kaikille jäsenille yleiskorotuksena (ns. perälauta-ratkaisu).

Kouvolan viisumivirkailijoiden palkka-asia oli laajalti esillä myös vuonna 2018. Tähän ongelmakohtaan UHVN kanta on, että työnantajan tulee huolehtia palkkavinouman korjaamisesta käytössä olevin työnantajarahoin. UHVY tukee ehdottomasti Kouvolan vaatimuksia vaativuusluokan korotuksesta.

Ihmetystä, hämmennystä ja monia kysymyksiä tuli vuoden aikana monenkirjavista yksittäistapauksista sekä laajoista taloa koskevista muutoksista. Käsiteltäviä asioita olivat mm.: TAKE-keskustelujen toistuvasti annetut alhaiset suoritusarviot, väärin maksetut palkat, YT-johtokunnassa käsiteltävät asiat, toimitalihanke ja virastoeräneuvottelut. Laajan keskustelun aiheuttivat myös tukitehtävien poolaukset (KPA, KEO, ASA ja ALI). Take-ongelmatapauksia jouduttiin viemään muutamia eteenpäin käsiteltäväksi, mutta erimielisyyksienmenettelyt eivät kuitenkaan tuoneet jäsenten kannalta toivottuja ratkaisuja.

Pääluottamusmies on pitänyt säännöllistä yhteyttä UHVN kummiasiamieheen (YKA = Yhteiskunta-alan korkeakoulutetut ry), joka on antanut tukea säädösten ja määräysten tulkintaa ja soveltamista koskeissa asioissa.

Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestön (JUKO) valtion keskuslakkotoimikunta kehotti tammi-helmikuussa järjestöjä nostamaan lakkovalmiuttaan, minkä johdosta UHVY nimitti lakkotoimikunnan ja pääluottamusmies valittiin UHVN lakkopäälliköksi. Yleisen linjan mukainen palkkaratkaisun saaminen ei missään tapauksessa ollut selviö ja siksi siihen vaadittiin selkeää osoitusta siitä, että työntekijäpuoli oli tarvittaessa valmis järjestöllisiin toimiin asianmukaisten tavoitteiden läpiviemiseksi.

Pääluottamusmies osallistui pitkin vuotta VN JUKOn PLM-valmistelukokouksiin, jossa valmisteltiin esityslista Valtioneuvoston YT-johtokuntaan. Valtioneuvoston hallintoyksikön toimesta sitten mm. johdetaan, sovitetaan yhteen ja kehitetään valtioneuvoston ja sen ministeriöiden yhteistä toimintakulttuuria. Valmistelukokouksista yksi pidettiin kesäkuussa UM:ssä, jonka isäntinä toimi Parikka ja Lehtonen.

Akavalaisten ammattiliittojen yhteenliittymän (VAKAVA) koulutusryhmä suunnittelee vuosittain koulutuskalenterin ja tämän ohjelman pohjalta pääluottamusmies osallistui neljään koulutusryhmän kokoukseen ja kahteen virastojen pääluottamusmiehillä tarkoitetuille neuvottelupäiville.

Pääluottamusmies on tukenut ja kannustanut luottamusmiehiä osallistumaan eri ammattiyhdistyskoulutuksiin, varsinkin JUKOn järjestämälle luottamusmiesten peruskurssille. Luottamusmiehiä on pyydetty myös käsittelemään koulutusasioita TAKE-keskustelujen yhteydessä, jotta työnantaja on voinut ottaa

koulutukset huomioon töiden ja lomien järjestelyissä. Ammattiyhdistyskoulutuksen suunnitelman tulee olla osa luottamushenkilön vuosittaista kehittämissuunnitelmaa.

Pääluottamusmies on ollut yhdessä Julkisen sektorin esimiehet ja asiantuntijat (JEA) kanssa vetovastuussa valtion luottamusmiesten neuvottelupäivien järjestämisestä, mikä koski organisaatiomuutosta ja YT-menettelyä. Vuosittain on ollut neljä Vakava/JEA-tilaisuutta, ja lisäksi oli turvallisuusalojen yhteinen neuvottelupäivä. Pääluottamusmies järjesti luottamusmiehille vuoden aikana neljä yhteistä kokousta, joissa käsiteltiin ajankohtaisia ongelmia tai muita esiin tuotuja asiakokonaisuuksia.

9 Työsuojelu

Työsuojeluvaltuutettuna oli vuonna 2018 Marjatta Hiekka (UH-Akava) ja ensimmäisenä varatyösuojeluvaltuutettuna oli Kari Lehtonen (UHVY ry). Toinen työsuojeluvaltuutettu oli Katharina Bäckman (UH-Akava). Lisäksi työsuojelutoimikuntaan (kausi 2018 – 2019) kuuluu työsuojeluasiamiehiä, jotka edustavat joko henkilöstöä tai työnantajaa. Brysselissä on vielä erikseen työsuojelutiimi.

Työsuojelutoimikunta kokoontui vuoden aikana neljä kertaa. Tärkeimmät aiheet olivat työsuojelun toimintaohjelman laatiminen sekä sopiminen työsuojelutoimikunnan koulutuksesta. Työsuojelutoimikunnan jäsenille järjestettiin kaksi kertaa työsuojelun perusteet käsittävä koulutus, mikä käsitti myös valtioneuvoston varhaisen tuen mallin (VARTU) ja VARTU:n laajennuskoulutuksen.

Seksuaalinen häirintä ja työpaikkakiusaaminen ovat olleet laajasti esillä ja siksi myös työsuojeluvaltuutetut joutuivat puuttumaan talossa esiin tuotuihin tapauksiin. Tavoitteena on ollut pitää häirinnän ja kiusaamisen nollatoleranssi, jossa häirintää ja kiusaamista ei missään olosuhteissa hyväksytä.

Merikasarmin remontti ja siitä johtuva rakennusten tyhjentäminen on aiheuttanut useita muuttoja väliaikaisesti työtiloihin. Työsuojelutoimikunta on ollut mukana väistö- ja sijoittumissuunnitelmien teossa ja toteutuksessa. Toimikunta on kiinnittänyt erityisesti huomiota henkilökunnan työkykyä ja terveyttä vaarantaviin työolosuhteisiin ja erityisesti tilojen sisäilman laatuun ja ilmanvaihtoon. Väistötilojen pitää olla normaalikäytäntöjä vastaavia, ei tilapäisratkaisuja eikä työturvallisuussäädösten vastaisia.

Merikasarmin remonttia odotellessa

Työsuojeluorganisaation aiheina ovat olleet mm. väistötilat, joihin muutettiin edelleen vuonna 2018. Osa Merikasarmin henkilöstöstä siirtyi Eteläesplanadi 4:n tiloihin (kuvassa), osa oli jo aiemmin siirtynyt Kirkkokadulle ja osa on muuttanut Kirkkokadulle. Merikasarmin remontti oli suunniteltu alkavaksi vuoden 2019 alussa.

Sekä väistötilat että remontoitava Merikasarmi, ovat olleet puheenaiheena pitkin vuotta monissa eri yhteyksissä ja UHVY on tehnyt asiasta kannanotonkin. UHVY kannattaa eri yhteyksissä ja puheissa tavoitteeksi todettuja uudenaikaisia, hyviä ja käyttökelpoisia tiloja, jotka myös tulevaisuudessa palvelevat tehokkaasti Suomen ulkopoliittikan tekemistä.

Tulevan Merikasarmin on vastattava UM:n tarpeita ja menetelmiä. Hanke on kallis, joten toteutuksen on oltava tarkoituksen mukainen ja ammattitaidolla tehty. Suunnittelussa on huomioitava työntekijöiden käytännön tarpeet, aiemmista virheistä on otettava opiksi. Työskentelykulttuurin ja asenteiden on muututtava uusien tilojen mukana, joustotyön säädösten on mukailtava niukoiksi käyviä tiloja.



10 UHVYn kokoukset, jäsentilaisuuudet ja tapaamiset

UHVYn kevät- ja syyskokous



UHVYn kevätkokous oli helteisenä maanantaina, 28.5.2018 VIE:n pressiaulassa. Sääntöjen mukaan kevätkokous pidetään huhti-toukokuussa ja syyskokous vastaavasti lokamarraskuussa. Kokouksessa käytiin läpi ja hyväksyttiin vuoden 2017 toimintakertomus ja tilinpäätös. Puheenjohtaja Juha Parikka kertoi ajankohtaisista edunvalvonnan asioista ja vuoden 2017 isommasta muutoksesta eli siirtymisestä AKA-VAAAN.

UHVYn syyskokouksessa 28.11.2018 hyväksyttiin mm. 14-sivun toimintasuunnitelma vuodelle 2018.

Puheenjohtajan katsauksessaan Juha Parikka kertoi UHVYn ja Akavan hyvin sujuneesta yhteistyöstä. Toiminnallinen tuki JUKOlta on ollut erittäin tärkeää. JUKO on julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö, jossa on noin 200.000 jäsentä. Lisäksi muutama UHVYn luottamusmies on jo käynyt JUKOn luottamusmiesten peruskurssin ja he ovat olleet erittäin tyytyväisiä. Syyskokous pidettiin väistötiloissa eli Etelä-Esplanadi 4:n kokoushuoneessa (kuvat alla).



UHVY ja ulkomaankauppa- ja kehitysministeri Kai Mykkänen

(Kuvassa vasemmalta UHVYn pj Juha Parikka, ministeri Kai Mykkänen ja pääluottamusmies Kari Lehtonen sekä diplomaattivastaja Tuuli-Maaria Aalto).

Tammikuun tapaamisessa (24.1.) UHVYn viestit ministerille koskivat siirtoja, tehtävään määräyksiä

ja nimityksiä, nimenomaan prosessia, niiden avoimuutta ja siitä tiedottamista – parantamista on. UHVVY on jo aiemmin ehdottanut paneelimenettelyä nimityksiin.

Epäasiallisen käytökseen puuttuminen ei saa olla pelkkää puhetta, vaan on oltava selkeä toimenpidesuunnitelma, jonka toteuttamiseen ryhdytään jo ennen kuin henkilöstö saa lukea asiasta lehdestä. Monitorointilojen suunnittelussa ei saa jatkuvasti mennä säästöt edellä, vaan henkilöstön työturvallisuus, työrauha ja työn vaatimat olot on huomioitava, kansainväliset tutkimustulokset ovat jääneet ilmeisesti lukematta.

Helmikuussa Mykkänen siirtyikin ulkomaankauppa- ja kehitysministerin pestiltä sisäministeriksi.

UHVYn ja Kavakulaisten aamukahvit 12.4.2018

Kavakut 40 & 41 olivat saaneet talon johdolta tehtäväkseen pohtia UM:n kehittämistä. Sen tuloksena syntyi kavakulaisten näkemyksellinen ja rakentava sekä myös kriittinen kannanotto, joka oli luettavissa foorumista (julkaistu 23.3.2018). Näkemykset osuivat niin hyvin yhteen UHVYn tavoitteisiin, että UHVVY halusi jatkaa keskustelua eteenpäin ja sitä jatkettiin tulevissa YT-johtokunnan kokouksissa.

Nuoret, uudet tulokkaat eivät voi hyväksyä vanhanaikaista toimintaa, pelkät puheet ja ohjekirjoitukset eivät riitä, jos niiden mukaan ei toimita, työnantajan on muututtava maailman ja ohjeitensa mukana.

Esim. puoliset eivät halua siirtyä ollakseen kotona, tänä päivänä jokainen haluaa tehdä työtä. Siirtyvät virkamiehet on lähetetty palvelemaan Suomea, työnantajan on huolehdittava, että tämä keskeinen tehtävä tulee hoidetuksi hyvin. Siirtyviä on monenlaisia, jos on puoliso ja lapsia, myös he joutuvat siirtymään ja heillä on oltava ulkomailla samat mahdollisuudet kuin Suomessakin – tässä tarvitaan työnantajan tukea ja toimenpiteitä.



Hierarkkisuus on ongelma, suojellaan ylemmällä tasolla olevia, hissutellaan ja vähätellään. Tämä näkyy erityisesti häirinnän ja seksuaalisen häirinnän käsittelyssä, jossa kavakulaisten mielestä ollaan epäonnistuttu todella pahasti. Avoimuutta kaivataan ja millä saadaan luottamus, että talossa toimittaisiin rehdisti, avoimesti ja ammatillisesti.

Useita uusia hankkeita on taas laitettu käyntiin valtionhallinnossa. UM loistaa poissaolollaan kaikista työryhmistä? Missä on proaktiivinen vaikuttaminen UM:n tulevaisuuteen? Päätöksiin ei voi enää vaikuttaa sitten, kun ne on tehty. Työryhmiin on "änettävä", jos kutsua ei kuulu.

UHVYläiset ja kavakulaiset olivat yhtä mieltä siitä, että tarvitaan ennen kaikkea pitkäjänteistä, yhteistä vaikuttamista talomme kehittämiseksi.

Hallitusten kokoukset

Hallituksen kokouksia oli vuoden 2018 aikana yhteensä 10. Ne on pidetty torstaisin, ennen perjantaista YT-johtokunnan kokousta, jonka asialista on aina käsiteltävänä. Kokouksien alkuun on kutsuttu myös ulkopuolisia henkilöitä eri aihepiirien alueelta.

Toukokuun kokouksessa 18.5. oli vieraana TEM:in hallinnonalan ja TE-toimistojen pääluottamusmies **Pekka Liimatainen**. Hän on ollut luottamusmiehenä mukana monessa monitiloihin siirtymisessä eri valtion virastoissa ja hän kertoi mihin edunvalvonnassa kannattaa kiinnittää huomioita niihin siirryttäessä.

Monitiloihin siirtymisessä on kyse yksinkertaisesti siitä, että haetaan säästöä koko valtionhallinnossa. Isolle linjaukselle emme mahda mitään, monitilat tulevat, mutta yksityiskohtiin voimme vaikuttaa. Vaikuttamisen keinoina ovat: YT, työsuojelu, yleinen vaikuttaminen, tiedottaminen ja Senaatti-kiinteistöjen ”iholle” pääseminen.

Täydellinen muutos työtavoissa ja -kulttuurissa on välttämätön, muutoin monitila ei toimi. Etätyö, työaikapankki, joustot, digitalisaatio – työpaikan kulttuurin on muututtava, työvälineiden on oltava toimivat.

Hän esitteli useita esimerkkejä ja huomioita: mm. lattiamateriaalin pitää olla hiljainen, ilmastointi ja valaistus on suunniteltava monitilaan sopivaksi, värien on oltava neutraaleja ja rauhallisia. Äänieristys suunniteltava toimivaksi. Home ja hajuhaittoja ei saa olla ja homeongelmat on aina otettava heti ja tosissaan. Ongelmana ei ole vain uudet huonekalut, vaan huono rakentaminen Tilojen suunnittelun lähtökohtana tulisi olla mitä työyhteisö oikeasti tarvitsee, ei pelkästään säästöt.



Kuvassa oikealta Pekka Liimatainen, Jan Koivu, Kari Lehtonen ja Kaisa Standish



UHVY suurlähettiläspäivillä

UHVYn pj **Juha Parikka** puhui suurlähettiläspäivillä 31.8. mm. suomalaisen diplomatian tulevaisuudesta supistuvien voimavarojen paineessa.

Miten suomalaisen diplomatian korkea taso pidetään yllä, kun määrärahat jatkavat supistumisistaan. Miten takaamme henkilöstömme korkean tason jatkossa?

Saamme hyvää väkeä taloon, kuten parin viikon päästä alkava uusi diplomaattikurssi Kavaku osoittaa, mutta näkymät eivät ole lupaavat. Työskentelyn Suomen suurlähetystöissä täytyy olla taloudellisesti mielekästä. Nykyreigiimin jatkuessa perheiden ja työelämässä uraa tekevien puolisoitten saaminen mukaan ulkomaanedustukseen tulee entistään vaikeammaksi. Kuka heikentäisi lastensa koulunkäyntimahdollisuuksia, puolisonsa uraa ja eläkettä sekä samalla eläisi huonommilla tuloilla kuin Helsingissä?

Mitä tulee häirintään, niin UM tarvitsee uuden toimintakulttuurin, Parikka totesi. Nollatoleranssin kautta käyttäytymismalleihin on saatava selkeä muutos. UHVY kannattaaakin Akavan aloitetta, että jatkossa häirintätapauksissa, kanneoikeus tulee olla myös henkilöstöjärjestöillä. Yksilön on vaikea asettua yksin ”isoja koneistoja” vastaan,

jotka tutkimusten mukaan helposti syyllistävät, vähättelevät ja peittelevät tilanteissa, joissa julkitulon pelätään heikentävän ko. organisaation työnantajakuva.

Kavaku 42

UHVYn porukka tapasi 14.9. uudet kavakulaiset. Puheenjohtaja Juha Parikka kertoi yleistä UHVYn toiminnasta ja UHVYn luottamusmies Sari Uusi-Rauva, kavakulta 37, kertoi omista kokemuksistaan ja miksi hänestä on tärkeää kuulua UHVYyn, jossa vaikutetaan kaikkien UM:läisten työolosuhteisiin jatkuvalla ja pitkäkestoisella työllä.



UHVYn tapaamista on erillinen luettelo toimintakertomuksen lopussa.

11 Vuoden esimies 2018 Keijo Norvanto

Suomen Teheranin -suurlähettiläs Keijo Norvanto aloitti Teheranin edustuston päällikkönä 1.9.2017. Hän on voittanut puolelleen niin lähetettyjen virkamiesten kuin pitkään edustustossa palvelleiden asemasta palkattujen työntekijöiden luottamuksen.



Perusteluinaan Keijon alaiset mainitsivat:

”Meillä on ilo ja kunnia työskennellä kannustavan ja reilun päällikön kanssa vaikeassa hardship-asemapaikassa. Edustuston arki on selviytymistä usein toistuvien kanslian teknisten vikojen ja maan vaikean poliittisen tilanteen kanssa. Työhyvinvoinnin kannalta tärkeää on viihtyisä työpaikka ja suurlähettiläs Norvanto onkin pitkäjänteisesti ja kärsivällisesti ajanut Teheranin kanslian muuttoa turvallisiin ja viihtyisiin tiloihin.

Suurlähettiläs Norvanto on onnistunut luomaan lämminhenkisen ilmapiirin edustustoon ja virka-asuntoon. Ensitöikseen suurlähettiläs Norvanto perusti yhdessä puolisonsa Teijan kanssa Teheraniin elokuvakerho Kaamoksen, joka kokoontuu lähettilään virka-asunnossa kerran kuussa suomalaisen elokuvan merkeissä. Koko henkilökunta on myös saanut nauttia lähettiläspariskunnan vieraanvaraisuudesta useamman kerran. Suurlähettiläs Norvanto kohtelee kaikkia tasa-arvoisesti ja hänellä on aina aikaa alaisilleen.”

Palkintoa olivat jakamassa ulkoministeri Timo Soini, valtiosihteeri Matti Anttonen ja UHVYn puheenjohtaja Juha Parikka. Yllätyspuhelu Teheraniin saatiin välitettävä mikrofonin kautta koko yleisölle.

UHVYn hallituksesta koostuva valitsijaraati kertoi, että useista hakemuksista välittyi arvostus sellaisia esimiehiä kohtaan, jotka löytävät aikaa kiireenkin keskellä, tukevat, mutta eivät mikromanageeraa, kuuntelevat ja luovat hyvää oloa ympärilleen.

UHVY palkitsi seitsemättätoista kertaa vuoden esimiehen, palkinto julkistettiin eilen Säätytalossa. Kuva: Tia Puumalainen.

12 Jäsentiedotus

Tiedottaminen jäsenistölle on tapahtunut pääasiassa UHVYn jäsenrekisteristä saatavien sähköposti-osoitteiden avulla. Tiedotteita koko jäsenistölle on lähetetty noin 30 kpl vuoden 2018 aikana (LIITE).

UHVYn jäsenistä pidettävä rekisteri siirtyi vuonna 2017 Pardiasta UHVYn toimistoon. Jäsen vastaa itse ajantasaisista tiedoistaan UHVYn rekisteriin, muutokset voi tehdä itse linkin kautta (foorumissa) tai lähettää tiedot toimistoon. Tiedotteet lähetetään rekisterissä olevaan sähköpostiosoitteeseen, jotka eivät tule sinne automaattisesti. Kun jäsen jää esim. virkavapaalle ja jos formin.fi –osoite on lakannut toimimasta, niin jäsenen on tullut ilmoittaa toimiva sähköpostiosoite rekisteriin.

Jäsenet ovat voineet tilata Akavan uutiskirjeen (<https://www.akava.fi/uutishuone/uutiskirjeet>), jonka Akava on lähettänyt säännöllisesti sen tilanneille. Uutiskirjeen ym. tietoa voi lukea myös Akavan nettisivuilta: akava.fi.

Muita jäsenelle tarpeellisia tietosivustoja ovat: juko.fi, vakava.fi, statia.fi, ammattiliittoava.fi.

Foorumissa on perussivut UHVYn toiminnasta ja oma työtila, jonne on tallennettu mm. hallituksen kokouspöytäkirjat ym. tietoa jäsenistölle.

UHVYn Facebook-sivustoa on päivitetty tasaisesti, osoite on www.facebook.com/UHVYry. Tykkääjiä sivuilla on ollut n. 200.

13 Jäsenedut

Jäsenen tärkein etu on edunvalvonta. Hallitus työskentelee tiiviisti henkilöstön palkkauksen ja työhyvinvoinnin eteen. Toinen tärkeä etu on kuuluminen työttömyyskassa Statiaan, jonka jäsenmaksu sisältyy UHVYn jäsenmaksuun. Statia maksaa työttömyyspäivärahan lisäksi vuorotteluvapaakorvaukset (www.statia.fi). Kolmas tärkeä etu on yhdistyksen tarjoamat luottamushenkilöpalvelut, jotka ovat helposti jäsenen tavoitettavissa. UHVYllä on myös oma toimisto, jonne voi aina ottaa yhteyttä. Lisäksi UHVY on tarjonnut jäsenilleen edelleen muita hyviä jäsenetuja.



Kulttuurisetelit, elokuvaliput ja kulttuuritapahtumat

Jäsenet ovat voineet lunastaa vuodessa enintään 12 elokuvalippua ja 30 kulttuuri- ja liikuntaseteliä (Smartum), arvo yhteensä n. 320 euroa, joista jäsen maksoi max 150 euroa (hyöty n. 170 €). Lippuja on voinut hakea joko tammi- tai elokuussa. (Leffalippujen hinnat vaihtelevat halvimasta päivälipusta 8 € kalleimpaan imax-saliin 21,90 €). Jäsen on maksanut elokuvalipusta 5 euroa ja kulttuurisetelistä 3 euroa, loput lippujen hinnoista on maksanut UHVY.

Työhyvinvointia edistävä etu ei ole koskenut eläkeläisjäseniä, mutta esim. palkattomalla vapaalle olevat ovat voineet käyttää kaikkia UHVYn etuja hyväkseen. Lippujen hakijoita oli vuonna 2018 yhteensä 367, elokuvalippuja jaettiin 3886 kpl ja kulttuuriseteleitä 7880 kpl eli yhteensä 11.766 lippua. UHVY käytti näiden ja alla olevien lippujen tukeen yhteensä 32.926 €.

Jäsenille tarjottiin myös mahdollisuus lunastaa kaksi lippua puoleen hintaan seuraaviin näytöksiin:

- Freiburgin barokkiorkesteri 21.8.2018, Musiikkitalo.
Lipun hinta oli 54 €, josta jäsen maksoi 30 €/lippu (max 2 lippua).
- HKO, Susanna Mälkki, Oren Shevlin & Tero Saarinen Company, 31.8.2018, Musiikkitalo
Lipun hinta oli 69 €, josta jäsen 35 €/lippu (max 2 lippua).

Vakuutusetu

Jäsenillä oli myös vuonna 2018 IF-vakuutusyhtiön jatkuvasti voimassa oleva matkavakuutus kotimaasta lähtevillä lomamatkoilla (max 45 vrk). Vakuutukseen kuului vapaa-ajan tapaturmavakuutus, matkustajavakuutus koti- ja ulkomaan matkoille, matkatavaravakuutus ja ammatillinen vastuu- ja oikeusturvavakuutus. Lisäksi oli mahdollisuus hankkia edullinen Primus-henkivakuutus jäsenelle ja puolisolleen www.henkivakuutuskuntoon.fi.

Katso tarkemmat tiedot vakuutusyhtiön sivuilta if.fi/uhvy. (Eläkeläis)jäsenellä vakuutus on voimassa sen vuoden loppuun, kun hän täyttää 68-vuotta. Jäsenkortti on ollut käytössä myös vakuutuskorttina.



Lakimiesneuvontaa yksityisoikeudellisissa asioissa

UHVYllä on sopimus asianajotoimisto Evershedsin kanssa puhelinneuvonnasta. Neuvontaa saa yksityiselämän oikeusasioissa, puhelin 010 6841 300, ark. klo 10–16. Neuvoa voi kysyä esimerkiksi perinnöistä, testamenteista, avioehdoista, osituksesta ja lahjoista tai asunnon ja kiinteistön kaupasta. (Työsuhteeseen ja työtehtäviin liittyvissä kysymyksissä on voinut taas kääntyä UHVYn luottamushenkilön puoleen). Jäsenet voivat soittaa Evershedsiin yksityisoikeudellisissa asioissa ilman veloitusta, UHVY maksaa palvelusta sopimuksen mukaisesti.

Puheluiden aihepiirit vuonna 2018		<i>kpl</i>
74 %	Perhe- ja perintöoikeus	17
22 %	Asunto-osaakeyhtiö- ja asuntokauppa-asiat	5
4 %	Muut asiat	1
Yhteensä puheluita		23

Lisäksi UHVY on tarjonnut jäsenilleen lomamökkejä edulliseen hintaan tullivirkamiesliiton kautta (www.tvml.fi). Akavalla taas on oma +Member jäsensivusto (www.memberplus.fi), jonne on koottu Akavan jäsenyhdistysten jäsenedut. Edut saattavat vaihdella jäsenjärjestöjen mukaan, joten UHVYn jäsen näkee edut kirjautumalla sivuille. Akavan jäsenetusivusto löytyy osoitteesta: <https://www.akava.fi/jasenliitot/jasenedut>. **Taskukalenterin** ovat saaneet kaikki sen tilanneet, n. 320 kpl.



Toimisto on ollut edelleen avoinna jäsenille, jaossa on ollut heijastimia, silmälasipyyhkimä ja kyniä sekä Viking Linen alennuskuponkeja. UM saa alennuksia useista Katajanokalla sijaitsevista yrityksistä ja ruokapaikoista, joten ko. paikkoihin UHVY ei ole katsonut aiheelliseksi neuvotella sopimuksia erikseen. Jäsenten ehdotukset jäseneduista ovat aina tervetulleita.

Jäsenmaksut ovat verotuksessa vähennyskelpoisia tulon hankkimisesta aiheutuneina menoina, ne voidaan vähentää täysimääräisinä. Jäsenmaksutiedot lähetetään jäsenen puolesta automaattisesti verottajalle, joten jäsenelle jää tehtäväksi niiden tarkastaminen veroilmoituksesta. Jos jäsen käyttää kaikki UHVYn tarjoamat edut hyväkseen ja huomioiden veroedun, niin jäsenyys on ilmaista tai kääntyy jopa plussan puolelle, (elokuvaliput, Smartumit, 1 konsertti – hyöty n. 190 €, vakuutus 175,

yksi puhelu lakitoimistoon 50 €, "lomamökkisäästö" 100 €, + kalenteri, UHVY-luennot – n. 500 €:n hyöty), joten tärkein asia – edunvalvonta ja työntekijän oikeuksista huolehtiminen on ilmaista.

14 Taloudellinen tilanne ja jäsenmaksut

UHVY vaihtoi keskusjärjestöä STTK:sta Akavaan 1.6.2017, joten vuosi 2018 oli ensimmäinen kokonainen tilivuosi uudessa keskusjärjestössä. Vuoden 2018 talousarvioita laadittaessa ei ollut vielä selkeää kuvaa, miten keskusjärjestön vaihto vaikuttaa tilikaudella.

Aiemmin UHVY maksoi Pardian ja STTK:n jäsenmaksuja noin 115.000 (v. 2017), johon kuului erilaisia Pardialta saatavia palveluita. Vuonna 2018 jäsenmaksuihin (Akava, JUKO, VAKAVA ja AVA) meni paljon vähemmän rahaa, noin 18.500, mutta palvelut piti hankkia itse. Luottamusmieskoulutukseen ei mennyt niin paljon rahaa kuin kuviteltiin, koska JUKOn järjestämät kurssit ovat olleet ilmaisia, mutta mm. jäsenrekisteri, jäsenvakuutus, kalenterit, juristineuvonta, kirjanpito ja esim. postituskulut on maksettu nyt itse. Yleisesti ottaen voidaan sanoa, että tällä jäsenmaksumallilla UHVYn rahoitus on paremmalla ja selkeämmällä pohjalla – tiedetään selkeästi mihin raha menee. Jäsenrekisterin ylläpitoon liittyvät kulut ovat yllättäneet (31.000), mutta jäsenrekisteri on toisaalta aivan välttämätön. Historiikin kirjoittamisen ”ylimääräiseen” kuluun varauduttiin, tälle vuodelle 40.000 – sen rahoitukseen on päätetty käyttää sijoitusvaroja (toteutus v.2019), joten summa näkyy vuoden 2018 tuloslaskelmassa. Näin ollen alijäämä -10.500,68 on erinomainen tulos. UHVYn työttömyyskassa Statialle maksamat maksut ovat pysyneet ennallaan (n. 61.500), koska STTK:sta siirtyminen Akavaan ei aiheuttanut työttömyyskassan vaihdosta.

Jäsenten maksut ovat pysyneet samoina: perusjäsenmaksu oli edelleen 0,9 % jäsenen bruttotuloista. Useimmiten työnantaja perii jäsenmaksun suoraan palkkatuloista, mutta jäsen voi myös laskea ja maksaa jäsenmaksunsa itse. Jäsen, joka on palkattomalla vapaalla maksaa 4,00 €/kk. Eläkeläisen jäsenmaksu 60 €/vuosi, ja se on kattanut lähinnä vakuutuksen (oikea arvo on n. 125 €). Eläkeläismaksua on peritty siltä vuodelta, kun jäsen on täyttänyt 68 vuotta. Sen jälkeen jäsenmaksun keräys loppuu, samalla kun IF-vakuutuksen voimassaolo loppuu ko. vuoden lopussa. Siirtyminen Pardiasta Akavaan ei ole vaikuttanut jäsenten maksamiin maksuihin.

Tilitoimistona jatkoi Tivonet Oy. Tilintarkastajana oli edelleen KHT Jukka Lievonen, HJL Tilintarkastajapalvelut Oy (2876990-3), Olavinkatu 50, 57100 SAVONLINNA ja varatilintarkastajana KTH Harri Jylhä. Toiminnantarkastajana oli edelleen Martti Eirola ja varalla Anja Sahramaa. UHVYn taloudenhoitajana toimi 31.1.2018 asti Hanna Luhtala ja 1.2. alkaen Eeva Helminen.

15 Toimihenkilöt ja toimisto

Toimisto on ollut avoin jäsenille, sijaintinsa vuoksi toimistoon on ollut helppo poiketa. Tammi- ja elokuu ovat aina varsin vilkkaita toimistossa, koska silloin jaetaan elokuvaliput ja kulttuurisetelit (Smartumit). Lippuja jaetaan paljon, joten on ollut toivottavaa, että jäsenet lähettävät tilauksensa tietoineen ajoissa joko tammi- tai elokuussa sähköpostitse.

Toimiston käyntiosoite on Kanavakatu 3 B, 1. krs. Katajanokka, postiosoite on PL 451, 00023 VALTIONEUVOSTO ja sisäpostiosoite on KAB1. Toimistotiloissa sijaitsevat UHVYn kaksi toimistohuonetta sekä ULPUn toimistohuone. Toimistossa työskenteli kokopäiväisesti järjestösihteeri Marja (Maikki) Lukkala-Ruuhonen (KM, HSO-sihtööri, MTi). UHVYn toisessa toimistohuoneessa on työskennellyt Marko Paavilainen (filosofian tohtori, dosentti) kirjoittaen UHVYn historiaa, jonka on tarkoitus olla valmis UHVYn täyttäessä 50 vuotta vuonna 2020.

LIITTEET: Hallitus ja työryhmät, osallistumiset hallituksen kokouksiin, tapaamisia, tiedotteet
VALOKUVAT: Maikki Lukkala

**HALLITUS****1.8.2017 - 31.7.2019****Kokoonpano v. 2018 lopussa**

Puheenjohtajisto		
Puheenjohtaja	Parikka Juha	EUR-30, 050 340 4356
I varapuheenjohtaja	Knaapila-Navarrete Marika	ASA-30, +358 50 501 0583
II varapuheenjohtaja	Koivu Jan	ALI-30, 040 351 9829
Jäsenet		
1. ulkoasiainneuvokset ja lähetystö-neuvokset	Mäki Ari	ASA-30, +358 40 753 6865
2. ulkoasiainneuvokset ja lähetystö-neuvokset	Maja Titta	ASA-40, +358 50 358 7247
3. ulkoasiainsihteerit ja määräaikaiset avustajat	Keppo Matti	POL-40, +358 295 350 092
4. ulkoasiainsihteerit ja määräaikaiset avustajat	Uusi-Rauva Sari	VIE-10, +358 50 477 4811
5. hallinnolliset ulkoasiainsihteerit, hallinnolliset avustajat	Täyrynen Timo	HAL-13, +358 295 351093
6. hallinnolliset ulkoasiainsihteerit, hallinnolliset avustajat	Helminen Eeva	POL-40, +358 50 431 2325
7. osasto- ja toimistosihteerit	Karpenko Taina	KPA-20, +358 295 351086
8. osasto- ja toimistosihteerit	Kuntsi Tiina	POL-20, +358 295 351463
9. osasto- ja toimistosihteerit ja virasto- ja vahtimestarit	Leppänen Sauli	KPA-10, +358 295 351299
10. osasto- ja toimistosihteerit ja virasto- ja vahtimestarit	Ben Ammar Anne	TUO-01, +358 50 571 5644
11. erityisvirkamiehet	Wanner Petri	ASA-40, +358 40 731 4509
12. erityisvirkamiehet	Schneider Riitta	KPA-30, Maahantulolupa-asioiden palvelukeskus (Kouvola) +358 50 318 1801
Muut		
Pääluottamusmies	Lehtonen Kari	Kanavakatu 3 B, 5. krs. +358 50 409 1454
Varapääluottamusmies	Peltoniemi Hanna-Liisa	KPA-10, +358 50 349 3540
Toimisto	Lukkala Maikki	Kanavakatu 3 B, 1. krs. 09 160 56488, ry.uhvy@formin.fi
Taloudenhoitaja	Helminen Eeva	POL-40, +358 50 431 2325

UHVYn TYÖRYHMÄT ja EDUSTUKSET 17.12.2018

Työryhmä	Varsinaiset jäsenet	Varajäsenet
Työvaliokunta	Juha Parikka, Marika Knaapila-Navarrete, Jan Koivu, Kari Lehtonen (+Maikki Lukkala)	Puheenjohtaja voi pyytää muita jäseniä kokoukseen käsiteltävistä asioista riippuen
Yt-johtokunta (3)	Juha Parikka, Marika Knaapila-Navarrete, Jan Koivu ja Kari Lehtonen	
Laaja johtoryhmä	Juha Parikka	varapuheenjohtajat
Arviointi- ja kehittämisryhmä (ARVI)	Jan Koivu, Matti Keppo ja Taina Karpenko,	Hanna-Liisa Peltoniemi, Sari Uusi-Rauva ja Marika Knaapila-Navarrete
Kehitysarvi	ARVI-ryhmän jäsenten lisäksi Kari Lehtonen ja Juha Parikka	
VES-neuvotteluryhmä	TVK:n jäsenet	
Tasa-arvokysymykset	Marika Knaapila-Navarrete (UM:n Tasako)	Tiina Kuntsi
Toimintas suunnitelma (+budj. + palkkiot)	Pj + työvaliokunta + taloudenhoitaja	
Puoliso- ja perheasian yhteys-henkilö	Taina Karpenko	Eeva Helminen
Sisäisen viestinnän toimitus-neuvosto	Timo Täyrynen	Maikki Lukkala
Työympäristö-hanke	Kari Lehtonen	
Vuoden esimies -raati	Matti Keppo, Anne Ben Ammar, Sauli Leppä-nen ja Eeva Helminen	
Valinta- ja koulutuslautakunta	Juha Parikka	Marika Knaapila-Navarrete
AVAn hallitus	Juha Parikka (muut: Kirsi Huhtamäki, Vero ja Jari Nieminen, Tulli)	Kari Lehtonen
Akavan koulutusryhmä ja Valtioneuvoston YT-ryhmä	Kari Lehtonen	
UE-Korvaukset	Juha Parikka, Sari Uusi-Rauva, Anne Ben Ammar, Marika Knaapila-Navarrete, Eeva Helminen ja Matti Keppo (ja hallituksen ulkopuolelta Paavo Kotiaho)	
TAMA, Suomen edustautumisen tavat ja mallit	Ari Mäki	Juha Parikka
Lakkotoimikunta	Kari Lehtonen, Juha Parikka, Sari Uusi-Rauva, Marika Knaapila-Navarrete ja Tiina Kuntsi	
Juhlatoimikunta, v. 2020	Hallitus	

	25.1. PK 1	15.2. PK 2	14.3. PK 3	12.4. PK 4	17.5. PK 5	14.6. PK 6		13.9. PK 7	11.10. PK 8	8.11. PK 9	13.12. PK 10
1. Parikka Juha (puheenjohtaja)	x	-	x	x	x	x		x	x	x	x
2. Ben Ammar, Anne	x	-	x	x	-	-		x	x	x	x
3. Helminen, Eeva	x	-	x	x	-	x		-	x	x	x
4. Karpenko, Taina	x	-	x	x	-	x		x	x	x	-
5. Keppo, Matti	x	x	x	-	-	-		x	x	x	x
6. Knaapila-Navarrete, Marika	x	x	x	x	-	x		-	x	x	x
7. Koivu, Jan	-	x (pj)	x	x	x	-		x	x	x	x
8. Kuntsi, Tiina	x	-	x	-	x	x		x	x	x	x
9. Lehtonen, Kari (PLM 1.1.2018 alk.)	x	-	x	x	x	x		x	x	x	x
10. Leppänen, Sauli	-	-	-	x	-	-		-	-	x	-
11. Luhtala, Hanna	x	-	x	---	---	---		---	---	---	---
12. Lukkala, Maikki (kokousten sihteeri)	x	x	x	x	x	x		x	x	x	x
13. Maja, Titta	x	x	x	x	x	-		x	-	-	x
14. Mäki, Ari	x	-	-	x	-	-		-	-	-	x

Jatkuu.....

	25.1. PK 1	15.2. PK 2	14.3. PK 3	12.4. PK 4	17.5. PK 5	14.6. PK 6		13.9. PK 7	11.10. PK 8	8.11. PK 9	13.12. PK 10
15. Peltoniemi, Hanna-Liisa (varaplm)	X	---	---	---	---	---		---	---	---	---
16. Schneider, Riitta	-	-	X	X	-	X		-	-	X	-
17. Standish, Kaisa	---	---	---	---	X	-		-	X	X	X
18. Täyrynen, Timo	X	-	X	X	-	X		-	X	X	X
19. Wanner, Petri	X	X	X	X	-	X		X	X	X	X

Tapaamisia ja tapahtumia vuoden 2018 aikana

- VN Jukon PLM-valmistelukokous, (Kari Lehtonen) 17.1.
- Yhteistyö Akava-kummin ja Jukon kanssa, palaveri 19.1.
- Tapaaminen ministeri Mykkäsen kanssa 24.1. (Parikka, Lehtonen ja Lukkala)
- AVAn hallituksen kokous (Kari Lehtonen) 25.1.
- Historia-toimikunta (Marko Paavilainen, Mäki, Lehtonen, Olasvirta, Harttila, Enden ja Lukkala) 7.2.
- Kehitysarvi (Koivu, Luhtala, Täyrynen, Karpenko, Maja ja Lehtonen) 8.2.
- Tapaaminen Eversheds-asianajotoimistossa (Parikka, Lehtonen ja Lukkala) 8.2.
- Luottamusmiesten kokous (Lehtonen, Karpenko, Leskinen, Markusas, Sahramaa ja Lukkala) 15.3.
- Asianajotoimisto Evershedsin tapaaminen (Parikka, Lehtonen ja Lukkala), aiheena UM:n ja UHVYn esittely ja mm. UE-korvaukset ja häirintätapausten hoitamiseen liittyviä kysymyksiä. 21.3.
- Historiatoimikunnan kokous (Paavilainen, Parikka, Lehtonen, Enden, Harttila ja Lukkala), aiheena tutkimussuunnitelma, joka hyväksyttiin muutamien kommentein. 22.3.
- AVS Keinänen ja UHVY –tapaaminen (Parikka ja Lehtonen). Aiheena vienninedistäminen 23.3.
- AVAn pääluottamusmiesten tapaaminen (Lehtonen) 26.3. aiheena VES-asiat.
- AVAn hallituksen kokous (Parikka), aiheena mm. VES-neuvottelut. 26.3.
- Juko/UH Akava/UHVY –tapaaminen, aiheena tarkentavat VES-neuvottelut, YT-lain noudattaminen, häirintä ja VSI:n tapaaminen, 4.4. ja 27.4
- Kavakulaisten tapaaminen (Parikka, Koivu, Lehtonen, Maja ja Lukkala) 12.4. Aiheena UH:n kehittäminen, puoliso kysymys, häirintä ym.
- VSI Matti Anttosen tapaaminen (Parikka, Tomi Särkioja, =UH-Akavan pj ja Petri Toiviainen, yhteiskunta-alan korkeakoulutetut ry (YKA)) 13.4.
- Halkulaisten tapaaminen (Parikka, Lehtonen, Knaapila-Navarrete ja Lukkala) 7.5.
- AVS Hämläinen (Parikka, Särkioja (UH-Akava) 16.5.
- Akavan liittokokous (Parikka) 22.5.
- Statian tietosuojakoulutus (Lukkala) 22.5.
- Luottamusmiesten kokous (Lehtonen, Leskinen, Markusas, Peltoniemi, Sahramaa ja Lukkala) 24.5.
- UHVYn kevätkokous 28.5.
- VN:n luottamusmiesten tapaaminen Tukholmassa (Lehtonen) 6. – 7.6.
- Historia-toimikunta (Paavilainen, Harttila, Parikka, Mäki, Lehtonen, Enden ja Lukkala) 11.6.
- ARVI-ryhmä 14.6. + sähköiset kokoukset
- JUKON PLM-valmistelukokous Engelissä (Lehtonen) 18.6.
- Vakavan henkilöstöpäivä (Lukkala) 16.8.
- AVAn hallituksen seminaari (Juha Parikka)
- 23. – 24.8. JUKON pääluottamusmiesten kokous (Lehtonen) 5.9.
- Parikan tapaaminen AVS-PAL-elect Pekka Puustisen kanssa 26.9.
- Syksyn virastoeräneuvottelut
- Raili Lahnamäki ja Juha Parikka, aiheena häirintäasiat ja niiden hoito 6.11.
- STM:n tilastokoulutus (Lehtonen) 13.11.
- Tapaaminen Parad Median kanssa, Parikka ja Lehtonen (viestintäkampanja) 15.11.
- Akavan liittokokous (Parikka) 19.11.
- AVAn seminaari (Parikka, Knaapila-Navarrete, Mäki, Täyrynen, Kuntsi, Ben Ammar, Schneider, Lehtonen ja Lukkala + Tullilaiset ja Verolaiset) 22.11.
- PLM:n valmistautumiskokous (Lehtonen ja Parikka) 27.11.
- UHVYn syyskokous 28.11.
- Pääluottamusmiesten neuvottelupäivät Turussa (Lehtonen) 28.11. – 29.11.
- Valtioneuvoston-YT (Parikka) 30.11.
- Vuoden esimiehen julkistus (Parikka, Lukkala) 3.12.
- AVAn hallituksen kokous (Parikka) 4.12.
- Neuvottelu Era Content Oy:n kanssa, Parikka, Lehtonen ja Lukkala (viestintäkampanja) 12.12.

UHVYn jäsenistölle vuonna 2018 lähetettyjä tiedotteita

UHVYn jäsenen arvokas voimavara	20.12.2018
Keppi ja Porkkanassa juttu Ammattiliitto Avasta	14.12.2018
Vuoden esimies 2018 Keijo Norvanto	4.12.2018
KUTSU UHVYn syyskokoukseen keskiviikkona 28.11.2018 klo 15.30	21.11.2018
JUKO on valmis työtaisteluihin – työntekijän asemaa ei saa heikentää	20.11.2018
JUKO: ”Haluamme, ettei kukaan jää työpaikalla yksin”	19.11.2018
TVML Sesonkilomaviikot 2019 Kuusamon Ihtingissä	16.11.2018
Kenestä vuoden esimies 2018 Esitykset viim. 23.11.	7.11.2018
KUTSU UHVYn syyskokoukseen 29.11.2018	29.10.2018
UHVYn taskukalenteri 2019	16.10.2018
UHVYn kannanotto toimitilahankkeesta	12.10.2018
UHVYn jäsenkortti	8.10.2018
Tervetuloa UHVYn jäseneksi (uusille jäsenille)	3.10.2018
Suomalaisen diplomatian tulevaisuus? – puhe SL-päivillä	31.8.2018
Kulttuurisetelit ja elokuva liput vuonna 2018 haku elokuussa	1.8.2018
UHVYn Puheenjohtajan kesäkirje 2018	19.6.2018
Hgin juhlat viikkojen liput toimitettu	11.6.2018
MUISTUTUS KUTSU UHVYn kevätkokous 28.5.2018 klo 15.30	21.5.2018
Jäsenlippuja Helsingin juhlat viikoille 2018	3.5.2018
UHVYn kevätkokous 28.5.2018 klo 15.30	27.4.2018
UHVYn eläkeläisjäsenyydestä (osalle jäseniä)	3.4.2018
Viimeinen hetki tarkistaa osoitteesi, jotta saat uuden jäsenkortin	22.2.2018
Haluatko uuden jäsenkortin	7.2.2018
MUISTUTUS UHVY: kulttuurisetelit ja elokuva liput vuonna 2018	25.1.2018
Akavan ohjeistusta seksuaalisesta häirinnästä	10.1.2018
UHVYn puheenjohtajan kirje: Kuka meitä oikeasti johtaa?	8.1.2018
UHVYn takeohje 2018	2.1.2018
UHVY: kulttuurisetelit ja elokuva liput vuonna 2018	2.1.2018

Ulkoasianhallinnon Virkailijayhdistys UHVY ry

Postiosoite: PL 451, 00023 VALTIONEUVOSTO

Käyntiosoite: Kanavakatu 3 B, 00160 Helsinki

Sisäpostiosoite: UHVY ry, KAB1

Puh. (09) 160 56488

Sähköposti: ry.UHVY@formin.fi

www.facebook.com/UHVYry

